

OPGELET! MAAK UW GOEDKEURING VAN DE RVA TIJDIG OVER

Wanneer uw onderneming als een **'uitzonderlijk hard getroffen onderneming'** kan worden beschouwd en u heeft hiervoor de nodige formaliteiten naar de RVA toe vervuld, zal u een antwoord ontvangen van de RVA met een eventuele goedkeuring.

Indien u een **goedkeuring** ontvangt, vragen wij u dan ook deze zo spoedig mogelijk over te maken aan uw dossierbeheerder, zodat wij een vlotte loonverwerking in de maand september kunnen garanderen.

HEROPSTART PROCEDURE SOCIALE VERKIEZINGEN

Omwille van de coronacrisis werden de **sociale verkiezingen opgeschort vanaf dag X+36**. Recent werd een KB goedgekeurd waarin het volgende werd bepaald:

- de sociale verkiezingen (dag Y) dienen te worden **georganiseerd van 16 tot en met 29 november 2020**;
- elke onderneming die sociale verkiezingen dient te organiseren moet de volgende zaken op orde stellen:
 - de uitgestelde verkiezingsdatum moet worden vastgelegd;
 - een eventuele aanpassing van de uurregeling voor de stemming zodat de sociale verkiezingen veilig kunnen verlopen;
 - het vastleggen van een nieuwe kalender.

Opgelet! Er dient bijgevolg opnieuw rekening gehouden te worden **met de occulte beschermingsperiode**.

Voor meer informatie verwijzen we graag naar onze website www.accuria.be.



VRIJSTELLING DOORSTORTING BEDRIJFSVOORHEFFING CORONA

De overheid voorziet in **een nieuwe vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing** voor de maanden juni, juli en augustus 2020. Om te kunnen genieten van deze vrijstelling dienen een aantal voorwaarden cumulatief te worden voldaan.

Voor meer informatie verwijzen we graag naar onze website www.accuria.be.

OPLEIDINGEN

In de maand september gaan wij opnieuw van start met verschillende opleidingen maar dit in de vorm van webinars, zodat alles coronaproof kan verlopen:

- donderdag [10 september 2020](#) en dinsdag [15 september 2020](#): haal meer uit je **HR-administratie met Officient**;
- bijblijfsessie op donderdag **17 september 2020** in samenwerking met de VDAB: **Help, mijn werknemer is ziek. EHBO voor werkgevers**;
- dinsdag **22 september 2020**: Een extraatje voor uw werknemers: **de loonbonus of de winstpremie**. Dit in samenwerking met de Confederatie Bouw.

WIJZIGINGEN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID VANAF 1 SEPTEMBER 2020

De soepele maatregel van werkloosheid overmacht wegens Corona kan tot en met 31 augustus worden toegepast. Vanaf 1 september 2020 dient er opnieuw een duidelijker onderscheid te worden gemaakt op basis van de onderliggende oorzaak van de werkloosheid, zijnde overmacht of economische redenen.

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona

Vanaf 1 september 2020 zullen enkel nog **ondernemingen en sectoren die bijzonder hard getroffen zijn** door de coronacrisis **gebruik kunnen maken van de vereenvoudigde procedure** die van toepassing is bij werkloosheid overmacht Corona. Het gaat over de volgende ondernemingen:

- sectoren die nog geïmpacteerd zijn door maatregelen van de minister van Binnenlandse Zaken;
- werkgevers die tijdens het tweede kwartaal 2020 gebruik hebben gemaakt van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona of wegens economische redenen, ten belope van minstens 20% van het globaal aantal aan de RSZ aangegeven dagen. Accuria kan nagaan of uw onderneming voldoet aan deze voorwaarde.

Wanneer uw onderneming voldoet aan deze voorwaarden kan u een formulier C106A-corona-HGO afleveren aan de RVA. Bij goedkeuring kan u **nog tot 31 december 2020** gebruik maken van de vereenvoudigde procedure.

Tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen

Wanneer u als onderneming niet langer gebruik kan maken van deze vereenvoudigde procedure, dient er te worden nagegaan of de **voorwaarden voor economische werkloosheid zijn voldaan**.

Bij **arbeiders** moet de normale procedure voor tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen worden gevolgd. De maximale schorsingsperiode wordt weliswaar verlengd naar 8 weken bij een volledige schorsing en naar 3 maanden bij een gedeeltelijke schorsing. Nadien moet er telkens een verplichte werkweek worden ingevoerd.

Voor **bedienden** kan er voor de periode van 1 september 2020 tot en met 31 december 2020 gebruik gemaakt worden van de overgangsregeling tijdelijke werkloosheid omwille van economische



redenen. Voorwaarde is wel dat ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

- **daling van minimum 10% van de omzet of de productie** in het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van de aanvraag, vergeleken met hetzelfde kwartaal in 2019;
- er moeten aan de bedienden die in tijdelijke werkloosheid worden gesteld **twee vormingsdagen** per maand worden aangeboden.

Daarnaast moeten deze ondernemingen ook gebonden zijn door een **collectieve arbeidsovereenkomst of een ondernemingsplan**. Verder dienen deze ondernemingen zo snel mogelijk een formulier C106A-CORONA-OVERGANGSTELSEL over te maken aan de RVA.

Het krediet kan trouwens verhoogd worden met 8 weken, dus in totaal 24 weken (bij een volledige schorsing) of 34 weken (bij een gedeeltelijke schorsing) indien er gebruik gemaakt wordt van de speciale overgangsregeling.

Daarnaast kan een werkgever er nog steeds voor kiezen om de gewone algemene regeling van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor bedienden in te voeren.