

GIDS VOOR DE WERKGEVER 2020

Met plezier stellen wij u onze *Gids voor de werkgever 2020* voor. Dit compacte werk bevat alle nuttige informatie over het aanwerven, tewerkstellen en ontslaan van personeel. We sloten redactioneel af op 31 januari 2020 en namen alle aanpassingen op tot die datum. U kan deze gids terugvinden op onze website www.accuria.be.

Naast deze uitgave vindt u nog andere interessante en actuele informatie op onze website. U ontvangt bovendien bij de loonberekening onze nieuwsbrief. Maar al deze initiatieven nemen natuurlijk niet weg dat wij u ook graag persoonlijk te woord staan. We blijven beschikbaar voor alle bijkomende inlichtingen, in het bijzonder voor de sectorale bepalingen die in dit werk niet zijn opgenomen.

WERKGEVERSTUSSENKOMST IN HET WOON-WERKVERKEER VANAF 1 FEBRUARI 2020

De tariefverhoging van de NMBS op 1 februari 2020 kan een invloed hebben op uw werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer. Accuria past de bedragen die in uw sector van toepassing zijn automatisch aan. Voor **PC 124** kan u de **nieuwe schaal A en B**, alsook de **aangepaste berekeningstabel**, terugvinden op onze website www.accuria.be. De mobiliteit blijft onveranderd.

FLITSCONTROLES IN DE ELEKTROTECHNISCHE SECTOR EN DE BOUWSECTOR IN MAART 2020 EN FLITSCONTROLES IN DE HORECA VAN 16 TOT EN MET 22 MAART 2020

De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) heeft aangekondigd dat de inspectiediensten **in de maand maart 2020 flitscontroles** zullen uitvoeren **in de elektrotechnische sector en in de bouwsector**. In de **horeca** zullen er flitscontroles zijn **van 16 tot en met 22 maart 2020**.

Deze aangekondigde flitscontroles hebben voornamelijk een informatief en preventief karakter en worden daarom op voorhand gepubliceerd op de website van de SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst). Dit neemt echter niet weg dat de inspectiediensten, bij vaststelling van zwaarwichtige inbreuken, ook tijdens deze flitscontroles kordaat kunnen optreden en indien nodig verbaliseren.

De gewone, onaangekondigde controles zullen uiteraard onverminderd blijven doorgaan en zware sociale fraude zal streng worden aangepakt.

De SIOD stelt een specifieke checklist voor de bouwsector ter beschikking. Ook voor de horeca is er een checklist van de SIOD. Voor de elektrotechnische sector werd geen specifieke checklist voorzien, maar de SIOD liet weten dat de betrokken werkgevers zich kunnen baseren op de checklist voor de metaalsector. Deze **checklists** geven een handig overzicht van de documenten die de inspectiediensten bij een controle kunnen opvragen. U kan de checklists terugvinden op de website van de SIOD www.siod.belgie.be.



OPENINGSUREN ACCURIA

In het kader van de verbetering van de kwaliteit van onze dienstverlening zijn de openingsuren van onze kantoren vanaf heden als volgt:
maandag t.e.m. donderdag: 8.30 u. – 12.00 u. en 13.30 u. – 16.30 u.
vrijdag: 8.30 u. – 12.00 u. en 13.30 u. – 16.00 u.

ACCURIA VZW

Erkend Sociaal Secretariaat 870
Aangenomen bij M.B. 15/10/86

Stationsplein 1 | 9100 Sint-Niklaas | 03 760 15 80 | info@accuria.be
Tramstraat 59 | 9052 Zwijnaarde | 09 244 45 30 | www.accuria.be

ACCURIA GARANDEERT EEN SUPERSAMENWERKING

GO-SOLAR

Go-Solar, met vestigingen in Waasmunster en Brecht, is gespecialiseerd in het plaatsen van zonnepanelen, batterijsystemen en laadpalen. HR-manager An Van Buynder vertelt met veel enthousiasme over de werking van haar bedrijf. En de samenwerking met Accuria? Daarover is ze uitermate positief. Ook van de onlineapplicatie Officient is ze helemaal overtuigd.

Kunt u zichzelf even voorstellen?

Ik ben An Van Buynder en ik ben HR-manager bij Go-Solar. Concreet ben ik verantwoordelijk voor alles wat bij het personeelsbeleid komt kijken. Van vacatures openzetten tot gesprekken voeren met potentieel nieuwe collega's, ze aanwerven tot uiteindelijk ook de contracten opstellen. Daarnaast bepaal ik ook samen met mijn man Chris Poppe en Roy Mulder de structuur, strategie, groei en de richting van ons bedrijf.

Wat doet uw bedrijf precies?

Wij zijn actief in de zonnepanelensector. Wij plaatsen bij zowel particulieren als in de industrie zonnepanelen. Verder plaatsen we ook laadpalen voor mensen die graag thuis hun elektrische auto opladen met de energie van hun zonnepanelen of voor bedrijven die hun personeel en klanten die kans willen bieden. Met de opkomst van de slimme meters

zullen mensen hun toestellen kunnen sturen en gewonnen energie van overdag kunnen opslaan in de batterijen om 's avonds, als het donker is, te gebruiken.

Wat maakt uw personeelsbeleid bijzonder?

We zetten alles op alles zodat onze medewerkers hier gelukkig en graag zijn. Daarom investeren we dagelijks in de aangename cultuur binnen het bedrijf zodat we mensen langdurig aan boord houden. Daardoor hebben we heel weinig of geen verloop. Eerlijkheid, transparantie en wederzijds respect zijn voor ons heel belangrijk. Daarnaast doen we ook erg ons best om via sociale media de mensen te laten zien hoe fijn het is om bij Go-Solar te werken. Zo komen we graag naar buiten met onze bedrijfsfeestjes, teambuildings, enz. Dat zorgt er allemaal voor dat we het qua toestroom vrij goed doen in vergelijking met andere bedrijven. Al blijven we als snelgroeiend bedrijf ook wel altijd op zoek naar allerlei profielen.

Wij hebben ons eigen opleidingscentrum en geschoolde medewerkers, die nieuwe werknemers alles hier intern en op de werkvloer kunnen leren.

Hoe verloopt de samenwerking met Accuria?

Dat gaat heel vlot, het is eigenlijk een supersamenwerking. We werken al sinds jaar en



dag met Accuria en we zijn uitermate tevreden. Wanneer je iets vraagt, krijg je gegarandeerd nog dezelfde dag of ten laatste binnen de 24 uur antwoord. Ook van onze dossierbeheerder, Peggy Laureys, zijn we zeer tevreden. Ze is heel correct en werkt snel. Als we een vraag stellen, duurt het nooit lang vooraleer ze antwoordt en ze doet dat ook altijd op een correcte manier. Dat is erg belangrijk voor ons.

Wat was voor jullie de aanleiding om Officient te gaan gebruiken?

Sinds 2014 zijn we enorm gegroeid. Ik kon de groei zelf bijna niet meer volgen en heb dus aan Accuria gevraagd om een HR-pakket te voorzien omdat er op korte tijd zeer veel personeel bijkwam. Toen hebben ze Officient voorgesteld en dat was een uitstekende oplossing. Nu kan ik in het systeem de contracten en loonbrieven opladen. Met een druk op de knop zien onze medewerkers in de app ook hun eigen loonbrief en de documenten die ze ondertekend hebben. Ze kunnen ook zelf aangeven wanneer ze een ander adres hebben of van rekeningnummer veranderd zijn zonder dat dat via derden moet gaan. Die overzichtelijkheid is echt een troef.



"Accuria belooft een snelle service en daar houden ze zich ook aan."