

VERMIJD LAATTIJDIGE DIMONA-AANGIFTEN

De Dimona is het elektronische bericht waarmee de werkgever verplicht elke indiensttreding en uitdiensttreding van een werknemer bij de RSZ dient aan te geven. Bij een **aanwerving** moet de aangifte uiterlijk **gebeuren vóór de indiensttreding**. Bij een **uitdiensttreding** moet de aangifte **uiterlijk** gebeuren op **de eerstvolgende werkdag**.

Gebeurt de Dimona-aangifte niet of niet tijdig, dan kan de werkgever bestraft worden met een strafrechtelijke sanctie of een administratieve geldboete.

Daarnaast kan er ook nog een solidariteitsbijdrage opgelegd worden door de RSZ. Dit bedrag is in principe gelijk aan 3 maal de basisbijdragen op het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, maar met een minimumbedrag van 2.500 euro per werknemer. Dit minimumbedrag is afhankelijk van de evolutie van de gezondheidsindex waardoor het elk jaar aangepast wordt. Voor 2020 wordt dit forfaitair bedrag van deze solidariteitsbijdrage gebracht op 2.949,39 euro per werknemer.

Dit bedrag wordt vervolgens verminderd:

- met het totaal aan verschuldigde bijdragen voor de effectieve prestaties die voor de betrokken werknemer wel zijn aangegeven;
- in verhouding met de deeltijdse prestaties, indien de werkgever de materiële onmogelijkheid om voltijdse prestaties te verrichten, kan aantonen.

Indien u wenst dat wij de Dimona-aangifte uitvoeren, dient u ons dit steeds tijdig schriftelijk te melden. Voor een Dimona in dienst is dit uiterlijk de werkdag voor indiensttreding vóór 14u00. Bij een Dimona uit dienst is dit ten laatste de werkdag na uitdiensttreding vóór 14u00. Slechts dan kunnen wij garanderen dat de Dimona tijdig wordt verricht.



PC 200 – INDEXERING VAN DE LONEN MET 0,80%

In het Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden (PC 200) werden de minimumlonen en de effectieve lonen **op 1 januari 2020 geïndexeerd met 0,80%**. De lonen werden door Accuria automatisch aangepast.

BIJBLIJFSESSIE OP DINSDAG 18 FEBRUARI 2020 TE AALTER EN OP DONDERDAG 4 JUNI 2020 TE TEMSE

In samenwerking met de VDAB organiseren wij op dinsdag 18 februari 2020 een Bijblijfsessie in Aalter. Dezelfde sessie wordt ook gehouden op donderdag 4 juni 2020 in Temse.

De do's en don'ts van ontslag zullen u tijdens deze sessie worden toegelicht. Het kleinste foutje bij ontslag kan u als werkgever veel centen kosten. Wij geven u de aandachtspunten mee, zodat u niet voor onaangename verrassingen komt te staan!

Het volledige programma en de inschrijvingsmodaliteiten kan u terugvinden op onze website www.accuria.be. Hopelijk tot dan!

WIJ HOUDEN ERAAN U MEE TE DELEN DAT WIJ OP 14 FEBRUARI 2020 HET JAAR 2019 AFSLUITEN.

NA DEZE DATUM KUNNEN ER GEEN BEREKENINGEN MEER GEDAAN WORDEN VOOR 2019.

MET EEN NAUWKEURIGE EN TRANSPARANTE PARTNER VOORKOM JE KINKEN IN DE KABEL

AELECTRICS BVBA

AElectrics uit het Oost-Vlaamse Eke, het vroegere ELECTRO SERVICE ANDRE, nog steeds dezelfde betrouwbare partner als voorheen, is gespecialiseerd in oplossingen op vlak van elektriciteit, gebouwenbeheerssystemen (Domotica) en datanetwerken.

Bestuurder André Overdulve vertelt met veel plezier over de aangename samenwerking met Jill Dejager van Accuria. Ook over de online applicatie Officiënt zijn ze erg tevreden.

Kunnen jullie wat meer vertellen over AElectrics?

Wij zijn gespecialiseerd in verlichting, elektrische installaties, gebouwenbeheerssystemen, branddetectie, camerabewaking en toegangscontrole. Verder installeren we ook datanetwerken aan de hand van fibre optic kabels. Dat laatste is gegroeid uit de datatechniek.

Als snelgroeiend bedrijf zijn we van in het begin meegegaan met die trend, destijds in samenwerking met Belgacom. Kabelnetwerken zijn ook veiliger dan 4G of 5G omdat ze minder makkelijk kunnen gehackt worden.

Wie zijn jullie klanten?

Wij hebben een uitgebreid klantenbestand. Zo hebben we, onder andere, de elektrische installatie, de verlichting en het datanetwerk vernieuwd op verschillende vestigingen van Arteveldehogeschool Gent. We werkten op de campussen in de Goudstraat, Hoogpoort, Leeuwstraat, J. Gerardstraat e.a. Ook de fiberverbinding tussen de Kantienberg en de Universiteit Gent brachten we tot stand. Alle elektrische technieken in het Sint-Baafshuis van het Bisdome Gent, naast de Sint-Baafskathedraal werden door ons geplaatst. Maar we werken ook voor particulieren. Vorig jaar hebben we in een 100-tal appartementen en huizen mensen het licht laten zien.

Wat zijn de grootste uitdagingen binnen jullie personeelsbeleid?

Het grootste deel van onze 15 medewerkers vallen onder paritair comité 149.01. Dat is het paritair comité voor elektriciens: installatie en distributie. Het vinden van geschoolde elektriciens is de grootste uitdaging. Het is echt een knelpuntberoep. Opleiding voor het personeel over de nieuwste technieken en producten staan heel hoog in ons vaandel.

Alsook over veiligheid op en rond de werkvloer worden er regelmatig infomomenten en bijscholingen gegeven.

Hoe verloopt de samenwerking met Accuria?

Dat gaat heel vlot, we zijn erg tevreden over Accuria. Bij vragen of problemen kunnen we steeds bellen of mailen en er is altijd iemand die je verder helpt. Voor onze contactpersoon, Jill Dejager, is geen enkele moeite te veel. Verder zijn ze bij Accuria heel nauwkeurig en leggen ze stevast duidelijk uit waarom een bepaalde werkwijze gebruikt werd.

Wat zijn de voordelen van Officiënt voor jullie?

Eerst en vooral is het heel goed dat het personeel via de app in het systeem kan. Wanneer ze bijvoorbeeld verlof aanvragen, zien ze van elkaar wie wanneer afwezig zal zijn en kunnen we het dus ook efficiënter plannen. Handig is ook dat via de app contracten zowel door de werkgever als werknemer geconsulteerd en ondertekend kunnen worden. Belangrijke documenten en gevolgde opleidingen worden hierin ook bijgehouden.

Zo kan het personeel ook via de app melden wanneer iets van werkkledij, werkschoenen of klein gereedschap uit hun werkkoffer stuk is, en kan men onmiddellijk nieuw materiaal aanvragen.

Ten tweede is het een erg handig en overzichtelijk systeem om prestaties, mobiliteit, ziekte, verschillende verloftypes en eventuele vrijwillige overuren door te geven.

De persoonlijke (jaar) kalenders met het detail van de bouwverlofperiodes en overige dagen zijn erg overzichtelijk.

Het loopt bij Accuria gewoon heel gesmeerd.

“Bij Accuria staat er altijd iemand klaar om je te helpen.”

