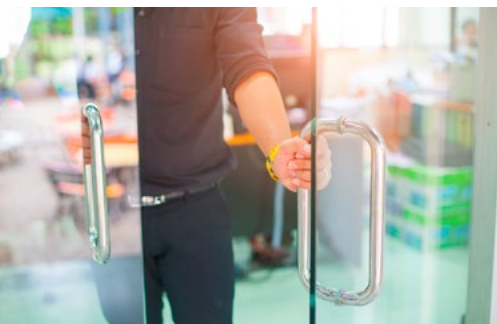


## SCHORSING OPZEGGINGSTERMIJN DOOR TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMAGT CORONA – DE KOGEL IS DOOR DE KERK



De wet waardoor de opzeggingstermijn geschorst wordt door tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona werd op **maandag 22 juni 2020 gepubliceerd** in het Belgisch Staatsblad. Concreet betekent dit dat de **opzeggingstermijn** die **gegeven** werd **door de werkgever geschorst** wordt **door tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona, vanaf maandag 22 juni 2020**. Deze regel geldt echter **niet voor opzeggingstermijnen die reeds lopende waren vóór 1 maart 2020**. Deze opzeggingstermijnen zullen dus niet geschorst worden door tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona, ook niet na publicatie van de wet. Meer info hieromtrent kan u terugvinden op onze website [www.accuria.be](http://www.accuria.be). Een goede tip: neem steeds contact op met uw dossierbeheerder een aantal dagen voordat de theoretische opzeggingstermijn (zonder schorsingen) zou verstrijken om de effectieve einddatum te berekenen.

## VERLENGING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMAGT CORONA EN CORONA-ouderschapsverlof

De **vereenvoudigde procedure** voor **tijdelijke werkloosheid** door **overmacht Corona** is **verlengd tot en met 31 augustus 2020**. Ook het **corona-ouderschapsverlof** zal worden **verlengd** en dit **tot en met 30 september 2020**.

## VAST CONTRACT NA AFLOOP STUDENTENCONTRACT

Indien u beslist om een jobstudent aan te werven met een gewoon contract na een tewerkstelling als jobstudent, dan moet u niet noodzakelijk voor de periode als student de volle RSZ-bijdragen betalen. De **volle RSZ-bijdragen** zijn verschuldigd indien de **studentenovereenkomst** eigenlijk al een **voorloper** is van de latere **arbeidsovereenkomst**. Bijvoorbeeld: een studentenovereenkomst als administratief medewerker aan de receptie en nadien een contract voor onbepaalde duur als receptionist of administratief medewerker op een andere dienst. De **solidariteitsbijdragen** blijven echter **behouden voor de periode als student, indien** de werknemer nadien in een **totaal andere functie** wordt aangenomen. Bijvoorbeeld: een studentenovereenkomst als schoonmaker en nadien een arbeidscontract als administratief bediende.

## IS UW LEERLING/STAGIAIR GESLAAGD?

De betaling is afhankelijk van het opleidingsjaar. Daarom is het belangrijk dat u zo snel mogelijk aan ons doorgeeft of uw jongere geslaagd is en naar welk jaar hij/zij vanaf september overgaat.

## PC 124 – BAREMA VANAF 1 JULI 2020

De **lonen** van de bouwvakkers **stijgen op 1 juli 2020**. U kan de nieuwe baremalonen terugvinden op onze website [www.accuria.be](http://www.accuria.be). De lonen zullen door Accuria automatisch worden aangepast. **Vanaf 1 juli 2020** bedraagt het **minimumuurloon 10,473 euro voor studenten die een opleiding bouw volgen** en **9,607 euro voor de overige studenten**.

**Wij wensen u en uw medewerkers alvast een deugddoende vakantie!**

**Op maandag 20 juli 2020 en dinsdag 21 juli 2020 (Nationale Feestdag) zal Accuria gesloten zijn.**

## HADDEN WIJ DE OVERSTAP MAAR EERDER GEMAAKT ...

HEIRMAN RAMEN EN DEUREN

**Heirman Ramen en Deuren uit Sint-Niklaas werd in 2019 klant bij Accuria en is zeer tevreden over onze aanpak. We belden Peter Heirman op een hectische zomerdag en zijn blij dat hij toch even de tijd nam voor dit korte interview.**

### **Vertel eens wat meer over jouw bedrijf?**

Ik startte in 1987 als verdeler en plaatsvervanger van het merk Profel. Sinds 2012 kan je ons ook bezoeken in onze toonzaal in Sint-Niklaas. Vanaf dan kan ik rekenen op mijn dochter Dominique en runnen wij samen Heirman Ramen en Deuren. We zijn een familiezaak waar ik best trots op ben.

Op dit moment werken we met 12 medewerkers, zowel arbeiders als bedienden. Ik coördineer de werven en de administratie van de arbeiders, Dominique doet de verkoop en neemt de bedienden voor haar rekening.

### **Jullie zetten pas na 30 jaar de overstap naar een ander sociaal secretariaat. Waarom?**

De service van het vorige sociaal secretariaat liet echt te wensen over, maar omdat ik nogal trouw ben aan mijn leveranciers en van een collega-ondernemer gehoord had dat veranderen een hele rompslomp was,



stelde ik een overstap steeds uit. De emmer is uiteindelijk overgelopen toen we iemand op staande voet wilden ontslaan en onze dossierbeheerder die dag geen tijd had om dit in orde te brengen.

### **En hoe kwamen jullie dan bij Accuria terecht?**

We kenden al heel wat bedrijven die met Accuria samenwerkten voor hun loonadministratie. Zij hadden enkel maar lovende woorden over Accuria. Dat jullie heel wat bouwklanten onder het cliënteel hadden, vonden we heel positief en dat jullie ook in Sint-Niklaas gevestigd waren, was een meevaller. De keuze was dus snel gemaakt.

### **Hoe ervaren jullie de samenwerking met Accuria?**

Het is een verademing, het is dag en nacht verschil met wat we vroeger meemaakten. Een vraag stellen en dezelfde dag nog een antwoord, dat waren we echt niet gewoon. Niets is jullie te veel.

Onze vaste dossierbeheerder kent ons bedrijf en de back-up neemt de taken bij haar afwezigheid over zonder probleem. Ik boek de lonen van de arbeiders zelf in jullie systeem, mijn dochter doet dit voor de bedienden. Accuria stort trouwens ook de lonen. Ik ben opgelucht dat mijn team nu iedere maand correct wordt betaald. Het was ooit anders en dat lag niet aan ons.

### **Dat zijn mooie woorden. Fijn om te horen.**

Ja, als het goed is, dan mag het ook gezegd worden.

Wij zijn echt heel tevreden dat we nu met Accuria samenwerken.

We hebben maar van één ding spijt en dat is dat we de overstap niet jaren geleden maakten.

[www.heirman.com](http://www.heirman.com)

