

VERLIES DE DEADLINE VAN DE LOONBONUS NIET UIT HET OOG

Dankzij het systeem van de **niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen** (CAO 90) kunnen werkgevers, **onder bepaalde voorwaarden**, hun werknemers een **fiscaalvriendelijke bonus** uitkeren. Deze bonus is onderworpen aan een RSZ-solidariteitsbijdrage van 13,07% ten laste van de werknemer, maar is vrij van bedrijfsvoorheffing. De werkgever betaalt op het bedrag van de loonbonus enkel een bijzondere bijdrage van 33%.

Voor de **RSZ** wordt de bonus niet beschouwd als loon voor een maximumbedrag van **3.413 euro bruto in 2020 per kalenderjaar en per werknemer**. Voor de **fiscus** wordt de bonus vrijgesteld van belastingen ten belope van een maximumbedrag van **2.968 euro netto in 2020, per kalenderjaar en per werknemer**.

De invoering van een loonbonus verloopt volgens een **specifieke procedure**. De FOD WASO vestigt er de aandacht op dat een werkgever online een toetredingsakte kan indienen voor ondernemingen (of een groep van werknemers) waar(voor) geen vakbondsafvaardiging bestaat. Een elektronisch ingediend bonusplan voldoet bij neerlegging in principe automatisch aan alle verplichte vormvoorwaarden. Het kan daarom binnen gemiddeld 14 dagen na neerlegging overgemaakt worden aan het bevoegde paritair comité. **Opgelet: de opmaakprocedure blijft onverminderd van toepassing.**

De **indiening** moet **ten laatste gebeuren voordat 1/3^{de} van de referentieperiode verstreken is**. Concreet moet de cao of toetredingsakte, voor degenen die een bonusplan willen opmaken met **doelstellingen voor het volledige jaar 2020**, uiterlijk **30 april 2020 neergelegd** zijn **op de griffie** van de FOD WASO. Het is niet de datum van verzending, maar de datum van ontvangst op de FOD WASO die telt.

U kan dus nog een bonusplan (CAO 90) indienen voor dit kalenderjaar, maar de tijd dringt... Gelet op het feit dat de opmaakprocedure toch ook enige tijd in beslag neemt, schiet u best nu in actie. Voor begeleiding bij de opmaak van uw bonusplan, kan u steeds contact opnemen met de juridische dienst van Accuria.



STUDENTENARBEID

Wenst u, met oog op de paasvakantie, binnenkort beroep te doen op een jobstudent? Vergeet dan zeker niet om tijdig de Dimona-aangifte te verrichten. Om te kunnen genieten van de **verlaagde RSZ-bijdragen** is het immers **vereist** dat de **Dimona-aangifte tijdig** gebeurt; dit is uiterlijk alvorens de prestaties van de student aanvangen. Gebeurt de **aangifte te laat**, dan worden alle aangegeven uren geacht buiten het contingent te vallen en zijn de **normale RSZ-bijdragen** verschuldigd, ook indien het urencontingent nog niet is uitgeput.

De **RSZ** heeft in haar laatste administratieve instructies een **belangrijke voorwaarde toegevoegd** voor de werkgever in verband met het tewerkstellen van een student met toepassing van de beperkte solidariteitsbijdrage. De **werkgever** die iemand bij de RSZ wil aangeven met toepassing van de solidariteitsbijdrage **moet zich ervan vergewissen dat die persoon effectief student is**. Voor meer info hieromtrent verwijzen we graag naar onze website www.accuria.be.

PC 124 – BAREMA VANAF 1 APRIL 2020

De **lonen** van de bouwvakkers **stijgen op 1 april 2020**. Deze zullen door Accuria automatisch worden aangepast. U kan de nieuwe baremalonen terugvinden op onze website www.accuria.be.

Zorgen voor elkaar is wat nu echt telt!

STEUNMAATREGELEN COVID-19

Om de zelfstandigen en werkgevers/ondernemingen te ondersteunen en om te voorkomen dat ze in zware financiële problemen komen door de coronacrisis, werden een aantal steunmaatregelen voorzien. We zetten de voornaamste voor u op een rij.

1. Uitstel betalingen aan RSZ tot 15 december 2020

Hierbij wordt een **onderscheid** gemaakt tussen een **automatisch uitstel** (voor ondernemingen die door de overheid verplicht worden om te sluiten) en een **uitstel na voorafgaande aangifte** (voor ondernemingen die zelf besloten hebben om te sluiten).

Ondernemingen die een voorafgaande aangifte moeten indienen, kunnen die zelf eenvoudig in orde brengen via de portaal van de RSZ.

Meer info hierover kan u terugvinden via volgende link: <https://news.belgium.be/nl/coronacrisis-check-rsz-uitstel>

2. Uitstel bedrijfsvoorheffing (BV)

U krijgt een **automatisch uitstel van betaling van 2 maanden** voor de bedrijfsvoorheffing **zonder boetes of interesten** te moeten betalen.

Betaling over ...	Termijn verlengd tot ...
Maandaangifte - februari 2020	13 mei 2020
Maandaangifte - maart 2020	15 juni 2020
Kwartaalaangifte - 1 ^{ste} kwartaal 2020	15 juni 2020

Daarnaast kunt u bijkomende betaaltermijnen, een vrijstelling van nalatigheidsinteresten en/of kwijtschelding van boetes wegens laattijdige betaling aanvragen. Zie hiervoor: www.financien.belgium.be.

3. Crisis-overbruggingsrecht door coronacrisis

Voor wie?

- Elke **zelfstandige** die zijn zelfstandige activiteit door de coronacrisis moet onderbreken of zich genooddakt ziet zijn zaak te sluiten;
- Zowel klassieke zelfstandigen als **helpers en meewerkende echtgenoten**;
- **Bestuurders, zaakvoerders en werkend vennoten** die hun activiteiten onderbreken;
- **Startende zelfstandigen** (moeten aangesloten zijn in maart om de overbruggingsuitkering van maart te kunnen krijgen);

- **Zelfstandigen in bijberoep** op voorwaarde dat ze voorlopige sociale bijdragen betalen die minstens gelijk zijn aan de minimum-bijdragen voor zelfstandigen in hoofdberoep (berekend op een netto belastbaar inkomen van 13.993,78 euro per jaar).

Het crisis-overbruggingsrecht voorziet in maart en april in een **volledig maandbedrag**, namelijk **1.291,69 euro** (1.614,10 euro bij gezinslast) voor iedere zelfstandige die zijn of haar activiteit omwille van COVID-19 **minstens 7 opeenvolgende kalenderdagen onderbreekt in die maand**.

Indien uw activiteit opgenomen is in de **lijst van activiteiten die geheel of gedeeltelijk verboden** zijn tijdens de coronamaatregelen, dan valt de vereiste van 7 kalenderdagen weg. Dan is er **geen minimumduur van onderbreking** voorzien.

U kan dit crisis-overbruggingsrecht aanvragen **via uw sociaal verzekeringsfonds**.

4. Corona hinderpremie

Voor bedrijven die **verplicht** werden door de coronamaatregelen **om de deuren te sluiten** is er de corona hinderpremie.

Ondernemers getroffen door een volledige sluiting bekomen een **eenmalige premie van 4.000 euro** en als ze **na 5 april 2020** hun zaak nog moeten sluiten een vergoeding van **160 euro per dag**.

Restaurants en frituren die niet volledig sluiten maar overschakelen op afhaal, kunnen ook van deze premie genieten.

U dient de premie **online** aan te vragen via www.vlaio.be. U heeft hiervoor **tijd tot en met 5 mei 2020**.

Er bestaan **nog tal van andere steunmaatregelen**.

Voor het actuele overzicht verwijzen wij graag naar onze website www.accuria.be.

Opgelet! M.b.t. de betaaltermijnen RSZ en BV: indien u via Accuria betaalt, weet dan dat wij ook de nodige tijd moeten hebben om alles door te kunnen storten.