

---

## Nieuwsbrief december 2020

---



### Sluiting Accuria eindejaar 2020

Op **donderdag 24 december 2020** en **donderdag 31 december 2020** zijn onze kantoren open, maar zijn we **gesloten vanaf 15u.**

Op **vrijdag 25 december 2020** en **vrijdag 1 januari 2021** zal Accuria **gesloten** zijn.



### Uitbreiding geboorteverlof vanaf 2021

Werknemers die vader of meeouder zijn geworden, hebben momenteel recht op 10 dagen geboorteverlof, te nemen binnen een periode van 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

De eerste 3 dagen heeft de werknemer recht op loon vanwege de werkgever (klein verlet); voor de volgende 7 dagen kan de werknemer een uitkering van de mutualiteit ontvangen.

Het geboorteverlof zal vanaf 1 januari 2021 worden opgetrokken van 10 dagen naar 15 dagen. Met ingang vanaf 1 januari 2023 zal dit geboorteverlof verder worden verhoogd tot 20 dagen. Deze bijkomende dagen geboorteverlof zullen ten laste zijn van de mutualiteit en brengen dus geen extra loonkosten mee voor de werkgever.



**Deze uitbreiding van het geboorteverlof is opgenomen in een wetsontwerp en dient nog wel definitief te worden gepubliceerd.**

Voor meer informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



### **Indexering PC 124 en PC 200 vanaf 1 januari 2021**

De lonen van de bouwvakkers (PC 124) wijzigen niet op 1 januari 2021.

Aangezien de formule voor de driemaandelijke aanpassing van de lonen een negatief resultaat geeft, wordt dit volgens de cao niet toegepast maar verrekend met het volgende kwartaal.

Enkele andere bedragen (toeslag petrochemie en vergoeding huisvesting) zullen vermoedelijk wel worden aangepast, maar dit moet nog worden bevestigd.

Op basis van de voorlopige prognoses van het Federaal Planbureau wordt er op 1 januari 2021 een indexering van ongeveer 0,99% verwacht voor alle lonen van de bedienden van PC 200. Dit percentage betreft een prognose en moet dus nog definitief worden bevestigd.



### **Maak tijdig uw collectieve vakantie voor 2021 bekend**

Er is geen wettelijke uiterste datum vooropgesteld rond de communicatie van de effectieve collectieve sluitingsperiode. Toch doe je er als werkgever goed aan om dit tijdig te doen om discussies met je werknemers te vermijden.



Indien het paritair comité waartoe jou onderneming behoort op 31 december geen beslissing genomen heeft over collectieve sluiting voor het jaar nadien, mag je hierover zelf afspraken maken. Voor vragen omtrent de eventuele sectorale afspraken op vlak van collectieve vakantie, kan je steeds contact opnemen met jouw dossierbeheerder.

Je dient vooraf de werknemers of de vertegenwoordigers van de werknemers te raadplegen om in onderling akkoord de periode van collectieve sluiting te kunnen vastleggen. Je moet het akkoord krijgen van de ondernemingsraad of, bij gebreke aan een ondernemingsraad, van de vakbondsafvaardiging. In het geval er ook geen vakbondsafvaardiging bestaat, kan het jaarlijks collectief verlof enkel vastgelegd worden op grond van een overeenkomst tussen jou als werkgever en alle werknemers.

Van zodra een akkoord wordt bereikt over de bepaling van de data van collectieve sluiting moet je dit aanplakken, een kopie overhandigen aan de werknemers en een afschrift verzenden naar de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten.

De data moeten verplicht worden vermeld in het arbeidsreglement. Indien binnen de onderneming voor het eerst een collectieve sluiting wordt ingevoerd, dan houdt dit een wijziging van het arbeidsreglement in en dient de daartoe voorziene procedure nageleefd te worden.

Indien je onderneming collectief gesloten is in 2021, verzoeken wij je vriendelijk ons een kopie van de data van de collectieve sluiting over te maken, zodat wij dit kunnen ingeven in onze systemen.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



### **Decemberafrekening: bedienden met vermindering arbeidsduur in 2020**

In december moet er voor sommige bedienden een afrekening van het vakantiegeld gebeuren. Het aantal vakantiedagen waar een bediende recht op heeft, wordt immers berekend op basis van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen in het voorgaande jaar. Het aantal op die manier berekende vakantiedagen moet vervolgens geproratiseerd worden volgens het arbeidsregime waarin de bediende tewerkgesteld is op het ogenblik dat hij zijn vakantie opneemt.

Wanneer een bediende zijn gemiddelde arbeidsduur vermindert in de loop van het jaar, heeft dit dan ook tot gevolg dat er meer vakantiedagen opgebouwd werden dan er opgenomen kunnen worden. Voor het recht op vakantie dat werd opgebouwd in het voorgaande jaar, maar niet kan worden opgenomen in het huidige jaar, moet uiteraard ook vakantiegeld



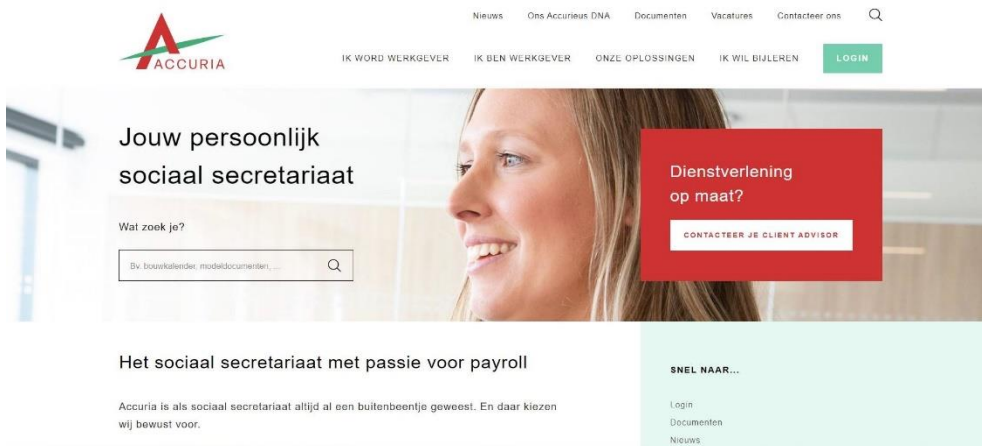
worden betaald. Daarom moet, wanneer een bediende in de loop van het jaar zijn gemiddelde arbeidsduur vermindert, er in december van dat jaar een afrekening van het vakantiegeld gebeuren, ook wel de decemberafrekening genoemd.

In principe wordt er tweemaal een saldo vakantiegeld berekend: in december van het jaar van de arbeidsduurvermindering en eventueel ook, indien nodig, in december van het daaropvolgende jaar. Het vertrekvakantiegeld is dus verschuldigd in december 2020 voor de niet-opgenomen vakantiedagen en/of –uren in 2020 ingevolge de arbeidsduurvermindering in vergelijking met 2019. Ook in december 2021 zal eventueel nog een saldo vakantiegeld worden berekend.

Een beperking en/of een tijdelijke vermindering van het aantal werkuren volstaan. Bedienden met deeltijds tijdskrediet, deeltijds ouderschapsverlof of een ander thematisch verlof in de loop van 2020, komen eveneens in aanmerking.

Deze decemberafrekening zal door ons automatisch gebeuren.

Contacteer je dossierbeheerder voor meer informatie.



## Schrijf in voor deze aankomende webinars

12 januari : [cafetariaplan](#)

14 januari : [kennismaking met Officient](#)

21 januari: [E-services; beheer personeelsgegevens, Accuriabox](#)

**Gemiste webinar:** [10 december over auteursrechten](#) te bekijken op [Youtube](#)

---

Heb je nog tips of suggesties voor onze nieuwe website? Bezorg ons je [feedback](#).

---

Volg ons op Facebook, LinkedIn, YouTube en Instagram. Op onze website vind je steeds de laatste updates.

