
Nieuwsbrief mei 2021

90% tevredenheid! Bedankt beste klanten!



Jullie content! Wij ook! 😊

Recent lieten wij een tevredenheidsonderzoek uitvoeren door een onafhankelijk marktonderzoeksbureau.

Daaruit blijkt een tevredenheidsscore van 90 %.

Dergelijke bevraging vinden we heel belangrijk. Het geeft erkenning en geeft aan waar er nog verbetering kan zijn.

We werken eraan!

Bedankt voor jullie talrijke deelname!





Een artikel teruglezen? Click '[nieuws](#)' op onze website.

Op de agenda:

Opleidingen voor Officient :

27 mei 2021 om 10u00 : [Hoe werkt de Self Service voor medewerkers ?](#)

7 juni 2021 om 10u00 : [Prestaties doorgeven met de kalender](#)

10 juni 2021 om 10u00 : [Optimaliseer je documentenbeheer](#)



Komen al je medewerkers binnenkort terug naar het werk?

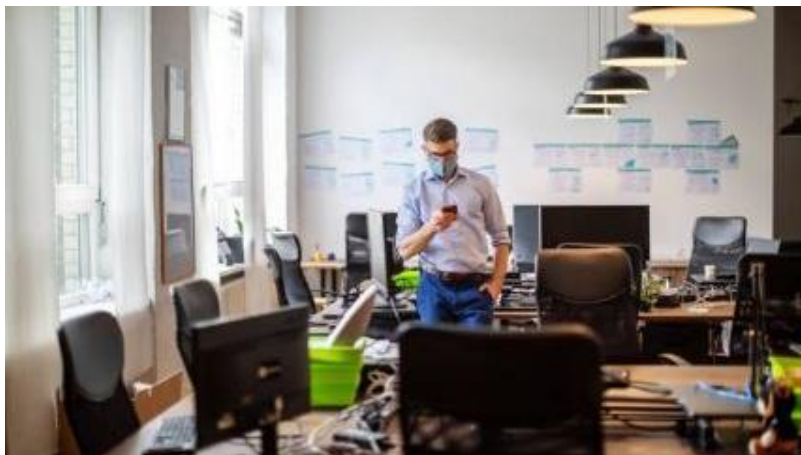
Al nagedacht over een mobiliteitsbeleid dat toekomstgericht is?

Wat zijn de voordelen, hoe begin je eraan? Wat houdt zo een mobiliteitsbudget in?

Maura van onze partner [Payflip](#) legt het uit in de webinar op [woensdag 9 juni om 9u00](#)

Er is tijd voor vraag en antwoord!





Verlenging economische steunmaatregelen

De federale regering heeft deze week beslist om een aantal steunmaatregelen met 1 kwartaal te verlengen, namelijk **vanaf 30 juni 2021 t.e.m. 30 september 2021**.

We geven je een kort overzicht van de belangrijkste steunmaatregelen.

Onder andere volgende bestaande maatregelen worden verlengd t.e.m. 30/09/2021:

- de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona (waarbij de formaliteiten dezelfde blijven en er dus bijvoorbeeld nog steeds geen formulieren C 3.2 A moeten worden afgeleverd aan de werknemers);
- het dubbel crisis-overbruggingsrecht voor de nog gesloten sectoren en het nieuwe overbruggingsrecht dat vanaf 01/01/2021 actief is;
- het individueel uitstel van betaling van belastingen, de niet-toepassing van sancties bij het niet betalen van RSZ-voorschotten en de mogelijkheid om een RSZ-afbetalingsplan af te sluiten zonder sancties;
- het verhoogde bedrag van de thuiswerkvergoeding (€ 144,31 / maand);
- het verhoogde quotum van vrijwillige overuren (220 uren) in de zorgsector, in de cruciale sectoren en voor de essentiële diensten.

In principe is het de laatste keer dat de maatregelen op deze manier worden verlengd. Het is immers de bedoeling om nadien over te gaan naar meer uitzonderlijke maatregelen en naar relance-initiatieven.





Fiscale aftrek bedrijfswagens

De federale regering heeft een akkoord bereikt over de vergroening van het bedrijfswagenpark. Het betreft hier nog maar een wetsontwerp en deze nieuwe regeling zou pas ingaan vanaf 2026. Aangezien dit onderwerp momenteel echter uitgebreid aan bod komt in de media en dit ook een grote impact zal hebben voor veel werkgevers, willen wij jullie toch al de grote krijtlijnen van dit akkoord meegeven.

Vanaf 2026 zullen nieuwe bedrijfswagens enkel nog fiscaal aftrekbaar zijn als ze geen CO₂ uitstoten. Die aftrekbaarheid zal 100% bedragen in 2026 en wordt vervolgens geleidelijk aan verminderd om uiteindelijk in 2031 67,5% te bedragen.

Voor bedrijfswagens op fossiele brandstoffen daalt de fiscale aftrek vanaf 2023 geleidelijk aan en zal deze in 2028 uiteindelijk 0 bedragen.

Voor bestaande bedrijfswagens verandert er niets. Er zal daarentegen wel een overgangsregeling voorzien worden voor bedrijfswagens op fossiele brandstof die tussen 1 juli 2023 en 31 december 2025 worden besteld.

Er werd ook beslist dat de CO₂-bijdrage die de werkgevers betalen, opgetrokken zal worden. Aan de berekening van het voordeel alle aard, voor de werknemer zelf, zal er daarentegen niets worden gewijzigd.

Daarnaast komt er ook een fiscale stimulans om laadpalen te plaatsen. Zowel voor wie thuis een laadpaal installeert, alsook voor bedrijven die een laadpunt installeren.

Voor bedrijven zal er wel een voorwaarde zijn, namelijk dat deze laadpunten semi-toegankelijk voor derden moeten zijn.



Tenslotte zal er van het mobiliteitsbudget ook op een eenvoudigere manier gebruik kunnen worden gemaakt. Dit zou meer mensen ertoe aanzetten om vaker te kiezen voor milieuvriendelijke alternatieven.

Bovenstaande maatregelen dienen in de toekomst nog verder concreet te worden uitgewerkt, daarom is deze informatie momenteel nog onder voorbehoud. Uiteraard blijven wij dit verder opvolgen.

Bij vragen kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Berekening vakantiegeld bedienden

In de maand juni wordt het dubbel vakantiegeld voor bedienden berekend. Wens jij het vakantiegeld op een ander tijdstip dan in juni te laten berekenen? Dan kan je ons dit steeds laten weten.

Wij verzoeken je om ons de vakantie-attesten van alle vorige werkgevers te bezorgen voor de bedienden, die in de loop van 2020 en 2021 in dienst zijn gekomen (indien dit nog niet gebeurd is).

Voor deze bedienden zal de berekening van het vakantiegeld niet altijd in juni gebeuren omwille van een verrekening van het vakantieattest van de vorige werkgever(s). Deze verrekening mag volgens de wet maar gebeuren bij de opname van het hoofdverlof (10 dagen) of bij volledige opname van het verlof (indien minder dan 10 dagen recht). Wij zullen deze attesten dan ook verrekenen in de maand dat dit verlof opgenomen wordt.

Door deze verrekening kan het maandloon verminderen, gezien het dubbel vakantiegeld en de vergoeding van de vakantiedagen voor deze bedienden reeds uitbetaald werden door de



vorige werkgever(s) en deze nu in mindering mogen worden gebracht.
Het is aangewezen jouw betrokken medewerkers hiervan in te lichten.

Indien je wenst dat het vakantieattest van de vorige werkgever(s) toch verrekend wordt in de maand juni 2021, zonder dat het hoofdverlof dan opgenomen wordt, verzoeken wij je om dit te melden aan jouw dossierbeheerder.

Contacteer je dossierbeheerder als je hierover nog vragen hebt.



Federale regering bereikt loonakkoord

Om de twee jaar sluiten de sociale partners een interprofessioneel akkoord met regels waaraan de sociale partners in de privésector zich moeten houden bij hun onderhandelingen. Dit akkoord omvat meestal afspraken over de evolutie van de lonen, de sociale uitkeringen, de eindeloopbaanproblematiek,...

Aangezien er geen akkoord bereikt kon worden tussen de sociale partners, heeft de federale regering het initiatief genomen in het loonoverleg en werd er op 06/05/201 een akkoord bereikt binnen de regering.

Hieronder alvast de grote krachtlijnen van dit nieuwe loonakkoord.

De loonnorm voor de periode 2021-2022 wordt definitief vastgelegd op 0,4%. Bijgevolg mogen de lonen in deze periode met maximaal 0,4% stijgen, zonder rekening te houden met indexaties.

Daarnaast wordt er ook voorzien dat ondernemingen die tijdens de coronacrisis goede resultaten hebben behaald, de mogelijkheid zullen krijgen om éénmalig een coronapremie van € 500 aan hun werknemers te geven. Voor alle duidelijkheid, het gaat hier om een



mogelijkheid en dus niet om een verplichting. De kans is echter reëel dat er wel wat druk zal zijn om deze premie toch toe te kennen, te meer omdat er geen afbakeningscriterium voorzien is om te bepalen welke bedrijven goed gepresteerd hebben.

Deze premie zal kunnen worden toegekend t.e.m. 31/12/2021.

De concrete toekenningsmodaliteiten moeten nog verder worden uitgewerkt, maar waarschijnlijk zal deze premie vergelijkbaar zijn met de consumptiecheque. Vermoedelijk zal het toepassingsgebied wel ruimer zijn, zodat de besteding ervan maximaal ten goede kan komen aan de binnenlandse economie.

Tenslotte zijn er ook nog een aantal dossiers waarbij de regering beslist heeft dat de sociale partners hier zelf nog verder over moeten onderhandelen. Het gaat hierbij onder meer over de gelijkschakelijking van arbeiders en bedienden op het vlak van aanvullende pensioenen, de mogelijkheid om extra vrijwillige uren te presteren, de minimumlonen en de eindeloopbaanproblematiek.

Bovenstaande informatie moet wel nog in wetgeving worden omgezet, dus voorlopig nog onder voorbehoud.

Uiteraard volgen wij dit verder op.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Accuria vzw heeft samen met nieuwe partner 'Bijster' een extraatje voor jou in petto.

Wat mag je verwachten? Elke maand komen er HR-inzichten in je Accuriabox! Hou het in de gaten 😊

Volg ons op Facebook, LinkedIn, YouTube en Instagram. Op onze website vind je steeds de laatste updates.

