
Nieuwsbrief september 2021



Accuria informeert: raadpleeg nu al de nieuwe bouwkalenders 2022 op onze website:

[Oost-Vlaanderen m.u.v. kantons Hamme en Lokeren](#)

[Oost-Vlaanderen kantons Hamme en Lokeren](#)

Op de Accuria-agenda:

Zowel de ontbijt- als avondsessies zijn voorzien van een hapje en drankje.

Kantoor Sint-Niklaas

28 september - 08u00 tot 10u30 - [Payflip kostenvergoedingen + Accuria - digitaal platform](#)

11 oktober - 08u00 tot 10u30 - [INDII - je online horeca assistent + demo](#)

11 oktober - 09u30 tot 12u30 - [Opleiding E-xperta Loonsoftware pakket sessie 1](#)

12 oktober - 08u00 tot 10u30 - [Thuiswerk + policies](#)

18 oktober - 09u30 tot 12u30 - [Opleiding E-xperta Loonsoftware pakket sessie 2](#)

Kantoor Zwijnaarde

23 september - 08u00 tot 10u30 - [Oprissing Officient](#)

24 september - 08u00 tot 10u30 - [Fietslease](#)

30 september - 17u30 tot 19u30 - [Payflip kostenvergoedingen + Accuria - 4 digitaal platform](#)

07 oktober - 08u00 tot 10u30 - [Thuiswerk + policies](#)

Voor OFFICIENT-klienten:

Webinars

21 oktober - 14u00 tot 15u00 - [Creëer en beheer je contracten met Officient](#)



Vanaf oktober bezorgt Accuria je maandelijks een basis HR-rapport in je Accuriabox, met de belangrijkste inzichten over uw personeel.

Heb je nood aan een meer uitgebreide rapportering?

Wij kunnen je voortaan een platform aanbieden waarop allerlei HR-rapporten beschikbaar zijn.

Meer info? Contacteer Sara via hris@accuria.be

Schrijf je nu reeds in voor volgende uitgebreidere infosessies:

[Donderdag 16 december](#) - 17u30 tot 19u30 - kantoor Zwijnaarde

[Dinsdag 21 december](#) - 08u00 tot 10u30 - kantoor Sint-Niklaas





Doelgroepvermindering : herstel van de werkgelegenheid

De regering heeft beslist om aan bepaalde werkgevers een doelgroepvermindering toe te kennen met het oog op het herstel van de werkgelegenheid in de sectoren die enige tijd gesloten zijn gebleven of die op een andere manier als gevolg van de coronacrisis een verminderde activiteit hebben gekend en daarnaast ook in de sectoren die werkgelegenheid creëren. Deze doelgroepvermindering heeft betrekking op het 3e kwartaal 2021. Hieronder informeren wij jou uitgebreid over deze nieuwe maatregel.

Voorwaarde om in aanmerking te komen

Om voor de doelgroepvermindering in aanmerking te komen, moet de werkgever in het 3e kwartaal 2021 een toename van het arbeidsvolume kennen t.o.v. het arbeidsvolume in het 1e kwartaal 2021.

Deze toename kan worden gerealiseerd aan de hand van nieuwe bijkomende aanwervingen, maar ook door bijvoorbeeld werknemers die tijdelijke werkloos waren terug aan de slag te laten gaan bij hun werkgever.

Deze toename wordt berekend op basis van de 'totale $\mu(\text{glob})$ '. Deze complexe technische berekening zal door Accuria gebeuren en is afhankelijk van de grootte van de onderneming, namelijk:

- voor werkgevers die gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstellen, moet deze toename minstens 25 % bedragen;
- voor werkgevers die gemiddeld tussen de 50 en 499 werknemers tewerkstellen, moet deze toename minstens 20 % bedragen, met een minimale verhoging van de 'totale $\mu(\text{glob})$ ' gelijk aan 12,5;



- voor werkgevers die gemiddeld 500 werknemers of meer tewerkstellen, moet deze toename minstens 10 % bedragen, met een minimale verhoging van de 'totale μ (glob)' gelijk aan 100.

Bijkomende voorwaarden

Om voor de bijdragevermindering in aanmerking te komen, moet de werkgever daarnaast ook nog aan enkele bijkomende voorwaarden voldoen, namelijk:

- 1) De werknemers waarvoor de doelgroepvermindering wordt toegepast, moeten ononderbroken in dienst worden gehouden gedurende het betreffende kwartaal (3e kwartaal 2021), behalve als de werknemer zelf ontslag neemt of om dringende redenen ontslagen wordt.
- 2) De werkgever moet zich in 2021 van volgende zaken onthouden:
 - de uitkering van dividenden aan de aandeelhouders;
 - de uitkering van bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur en aan de directie van de onderneming;
 - de inkoop van eigen aandelen.
- 3) In het 2e en 3e kwartaal 2021 mag er geen collectief ontslag aangekondigd geweest zijn.
- 4) Werkgevers aan wie het gebruik van een geregistreerd kassysteem is opgelegd, moeten deze verplichting nakomen.
- 5) In 2021 moet de werkgever aan de opleidingsdoelstellingen voldoen voorgeschreven door de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk. Deze wet voorziet gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per VTE (voltijdsequivalent). Indien de sector hierover een cao heeft afgesloten, dan moet de werkgever deze naleven. Wanneer er geen cao werd afgesloten, dan moet de werkgever gemiddeld per jaar minstens 2 opleidingsdagen per VTE toekennen. Voor KMO's bestaan hierop uitzonderingen.

Bedrag van de vermindering

Het gaat om een doelgroepvermindering voor het 3e kwartaal 2021 voor maximum 5 werknemers per vestigingseenheid.

Het bedrag van de doelgroepvermindering is verschillend voor werkgevers van wie de activiteit zwaar is getroffen tijdens de pandemie en voor werkgevers die niet of minder zwaar zijn getroffen, namelijk:



- voor de zwaar getroffen werkgevers is het bedrag van de vermindering gelijk aan 2.400,00 EUR (G17) voor maximum 5 werknemers per vestigingseenheid;
- voor de andere werkgevers is het bedrag van de vermindering gelijk aan 1.000,00 EUR (G1) voor maximum 5 werknemers per vestigingseenheid.

Definitie van een 'zwaar getroffen werkgever' in het kader van de maatregel

Een werkgever wordt beschouwd als 'zwaar getroffen' wanneer het arbeidsvolume in het 1e kwartaal 2021 ten minste 50 % lager ligt dan in het 1e kwartaal 2020 of wanneer het arbeidsvolume in het 4e kwartaal 2020 ten minste 50 % lager ligt dan in het 4e kwartaal 2019.

Werkgevers die hun activiteit pas in het 2e kwartaal 2020 hebben aangevat, worden niet als 'zwaar getroffen' beschouwd en kunnen bijgevolg enkel in aanmerking komen voor de vermindering G1 (1.000,00 EUR) voor maximaal 5 werknemers per vestigingseenheid.

Algemene informatie

Noch de toename van het arbeidsvolume tussen het 1e en het 3e kwartaal 2021, noch de afname die bepalend is om een werkgever als 'zwaar getroffen' te beschouwen, mogen het gevolg zijn van een wettelijke herstructureringsoperatie zoals een fusie, een splitsing of de overdracht van een bedrijfstak.

Alle berekeningen gebeuren steeds op het niveau van de werkgever.

Controle

De RSZ zal controles uitvoeren op het naleven van de voorwaarden. Als uit de controles zou blijken dat de werkgever niet onder het toepassingsgebied van deze maatregel valt of de toekenningsvoorwaarden niet naleeft, dan zal de vermindering in de DmfA-aangifte worden geannuleerd.

Praktisch

Accuria zal voor haar klanten controleren of er in het 3e kwartaal 2021 al dan niet sprake is van een toename van het arbeidsvolume t.o.v. het 1e kwartaal 2021. Het arbeidsvolume van het 3e kwartaal 2021 kan echter pas berekend worden na de DmfA-afsluiting van het 3e kwartaal 2021 (in de loop van de maand oktober 2021). Pas na deze afsluiting kan gecontroleerd worden of de werkgever eventueel in aanmerking komt voor deze doelgroepvermindering.



Wat de andere bijkomende voorwaarden betreft, hebben wij echter voor alle voorwaarden niet de nodige informatie om te oordelen of deze al dan niet vervuld zijn. Deze informatie moet dan ook door de werkgever aan ons bezorgd worden, via een verklaring op eer (zie bijlage).

Wij zullen de vermindering enkel kunnen toepassen wanneer wij deze verklaring op eer ontvangen hebben. Indien wij deze verklaring niet ontvangen, dan zal de vermindering niet toegepast kunnen worden, ook al kom je er misschien wel voor in aanmerking.

Wij zouden dan ook willen vragen om [deze verklaring](#) ten laatste op 08/10/2021 ingevuld en ondertekend aan ons terug te bezorgen via dmfa@accuria.be

Indien je hierbij vragen zou hebben, dan kan je uiteraard steeds contact opnemen met jouw dossierbeheerder.



Relance overuren

In uitvoering van het sectoraal akkoord voor de periode 2021 – 2022 werd er beslist om het aantal vrijwillige overuren te verhogen. Concreet werd er een bijkomend quotum van 120 bijkomende vrijwillige overuren ingevoerd vanaf 01/07/2021, de zogenaamde relance overuren, dat onderworpen is aan een gunstig regime. De wetgeving rond deze maatregel is nog niet definitief, maar er wordt algemeen aanvaard dat deze reeds mag worden toegepast. Hieronder informeren wij jou dan ook graag over deze nieuwe maatregel.

Voor de zogenaamde essentiële of cruciale sectoren betekent dit voor 2021 eigenlijk een verderzetting van de reeds bestaande regeling van de zogenaamde vrijwillige overuren corona. De overuren die in het kader daarvan reeds gepresteerd werden in 2021 moeten wel



in mindering worden gebracht van het quotum relance overuren dat nog gepresteerd kan worden in 2021.

Voor de niet-essentiële sectoren is dit een nieuwe maatregel en kunnen er in 2021 nog 120 bijkomende vrijwillige overuren worden gepresteerd.

Voor 2022 betekent dit dat er 120 bijkomende vrijwillige overuren kunnen worden toegekend voor alle sectoren.

Deze bijkomende vrijwillige overuren komen bovenop het jaarlijks quotum van de “gewone” vrijwillige overuren (100u op jaarbasis). Dit betekent dus dat er in 2021 en 2022 in totaal 220 vrijwillige overuren gepresteerd kunnen worden.

De toepassingsmodaliteiten die reeds van toepassing waren voor de vrijwillige overuren corona zullen ook van toepassing zijn op de relance overuren, namelijk:

- deze overuren zijn vrijgesteld van RSZ en bedrijfsvoorheffing (bruto = netto);
- er moet geen overurentoeslag worden toegekend;
- er moet geen inhaalrust worden toegekend;
- deze overuren moeten niet worden meegerekend voor de bepaling van de interne grens (= het maximum aantal overuren in een referentieperiode) noch voor de berekening van de arbeidstijd;
- de “gewone” vrijwillige overuren moeten niet zijn opgebruikt;
- de werknemer moet schriftelijk akkoord zijn met het presteren van de relance overuren en dit voor een hernieuwbare periode van 6 maanden. Deze verplichting geldt evenwel niet wanneer hij zijn akkoord al heeft gegeven voor de bijkomende vrijwillige overuren corona in de essentiële sectoren en dit voor de resterende duur van 6 maanden.

Deze maatregel is dus nog onder voorbehoud, aangezien de wetgeving nog niet definitief is, maar er wordt algemeen aanvaard dat deze reeds mag worden toegepast.

De FOD WASO heeft een communicatie gepubliceerd waarin ze de toepassing van deze maatregel met onmiddellijke ingang aanvaarden. De RSZ heeft ook meegedeeld dat zij aanvaarden dat de relance overuren nu al worden vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen.

De FOD Financiën heeft echter meegedeeld dat zij de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing pas zal aanvaarden van zodra het wettelijk proces volledig werd afgerond en dit met terugwerkende kracht vanaf 01/07/2021. Zolang de wetgeving nog niet definitief is, moet er dus in principe nog bedrijfsvoorheffing worden ingehouden.



Accuria volgt echter de aanbeveling van de Unie van de Sociale Secretariaten om de relance overuren nu toch al toe te passen met vrijstelling van RSZ én bedrijfsvoorheffing om te vermijden dat er nadien onnodige correcties moeten worden aangebracht.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers

Voor jonge werknemers die in de maanden oktober, november of december in dienst treden, is er geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend tijdens de maanden oktober, november en/of december indien deze jongeren aan bepaalde voorwaarden voldoen. Zo mag hun maandelijks belastbaar loon niet hoger zijn dan 3.450 euro.

Opgelet! Indien je wenst gebruik te maken van deze vrijstelling van bedrijfsvoorheffing, dien je hiertoe zelf aan ons **schriftelijk opdracht** te geven.

Het formulier hiervoor vind je [hier](#) terug op onze website.

In dit document worden ook alle voorwaarden opgesomd.

Vanaf de maand januari 2022 moet wel bedrijfsvoorheffing op het loon van de jongere worden ingehouden.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Indexering PC 124 vanaf 1 oktober 2021

De lonen van de bouwvakkers (PC 124) stijgen op 1 oktober 2021. Ook de toeslag petrochemie en de vergoeding voor kost en huisvesting werden mee geïndexeerd.

Je kan de nieuwe baremalonen [hier](#) terugvinden op onze website.

De lonen zullen door Accuria automatisch aangepast worden.



Fliitscontroles SIOD vleessector

In onze vorige nieuwsbrief hebben wij jullie geïnformeerd over het feit dat de SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) in de maand september fliitscontroles zou uitvoeren in de vleessector.

Deze aangekondigde fliitscontroles werden echter verplaatst naar de maand oktober, aangezien de fliitscontroles elkaar de laatste maanden te snel opvolgden.





De gewone, onaangekondigde controles zullen uiteraard onverminderd blijven doorgaan en zware sociale fraude zal streng worden aangepakt.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



BEDRIJVENNETWERKDAGEN op 13 en 14 oktober is een tweedaagse die u niet mag missen !

Dit event focust zich op de bruisende ondernemersgeest in Antwerpen-Waasland.

BEDRIJVENNETWERKDAGEN is een **cross-sector event**, waardoor niet enkel samenwerkingen binnen de eigen sector worden gestimuleerd, maar ook synergiën of opportuniteiten out-of-the-box worden blootgelegd.

Onder het motto “zakendoen in eigen streek” biedt het event een extra dynamiek aan de lokale economie.

**Met openingsuren van 14u tot 21u vindt u hopelijk gemakkelijk een gaatje in uw agenda!
Welkom op de stand van Accuria.**

Breng ons een bezoekje en ontvang een attentie.

Registreer je [hier](#).



Onze kantoren zijn uitzonderlijk **gesloten** op **15 oktober 2021**





Verklaring op eer: doelgroepvermindering herstel van de werkgelegenheid

Ondergetekende (naam en functie):

.....

Gevolmachtigd namens de onderneming:

.....

Verklaart hierbij op eer dat Accuria vzw de doelgroepvermindering herstel van de werkgelegenheid mag toepassen wanneer uit de berekening die Accuria zal uitvoeren blijkt dat het arbeidsvolume in het 3^e kwartaal 2021 voldoende is toegenomen t.o.v. het arbeidsvolume in het 1^e kwartaal 2021.

Hierbij wordt uitdrukkelijk verklaard dat aan volgende bijkomende voorwaarden voldaan is, namelijk:

- 1) De werkgever zal zich in 2021 van volgende zaken onthouden:
 - de uitkering van dividenden aan de aandeelhouders;
 - de uitkering van bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur en aan de directie van de onderneming;
 - de inkoop van eigen aandelen.

- 2) In het 2e en 3e kwartaal 2021 werd / wordt er geen collectief ontslag aangekondigd.

- 3) De werkgever maakt gebruik van een geregistreerd kassasysteem (enkel van toepassing voor werkgevers waarvoor deze verplichting werd opgelegd).

- 4) De werkgever leeft in 2021 de opleidingsdoelstellingen na zoals voorgeschreven door de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Accuria vzw kan niet aansprakelijk gesteld worden wanneer deze vermindering werd toegepast terwijl er niet voldaan is aan de voorwaarden of wanneer de RSZ van oordeel is dat de vermindering ten onrechte werd toegepast.

Datum:/...../.....

Handtekening

.....

Graag deze verklaring ten laatste op 08/10/2021 ingevuld en ondertekend terug te bezorgen via dmfa@accuria.be





VRIJSTELLING BEDRIJFSVOORHEFFING JONGE WERKNEMERS

Voor jonge werknemers die in de maanden **oktober, november of december 2021 in dienst treden** in het kader van een **arbeidsovereenkomst**, is er **geen bedrijfsvoorheffing** verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend tijdens de maanden oktober, november of december indien deze jongeren:

- niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht;
- iedere studie beëindigd hebben met een volledig leerplan van de hogere of lagere secundaire cyclus van het technisch of beroepsonderwijs of een leerproces, of een getuigschrift ontvangen te hebben voor het secundair onderwijs met beperkt leerplan;
- alle activiteiten stopgezet hebben die opgelegd zijn door een studie-, leertijd-, of opleidingsprogramma met beperkt leerplan en door elk studieprogramma met volledig leerplan;
- hun tewerkstelling aanvatten tijdens de maanden oktober, november en/of december 2021;
- een maandelijks belastbaar loon hebben dat niet hoger is dan 3.450 euro.

Deze maatregel heeft als doel te vermijden dat er bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden terwijl de jongere geen belasting verschuldigd is omdat hij te weinig inkomsten heeft.

Opgelet! Voor de lonen die **vanaf januari 2022** betaald worden, wordt er **wel bedrijfsvoorheffing** ingehouden.

VERKLARING OP EER

Ik, ondergetekende,.....
wonende te
tewerkgesteld bij.....

verklaar op erewoord aan bovenstaande voorwaarden te voldoen en op de vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers aanspraak te maken.

Gedaan te, op/...../.....

Handtekening werknemer

.....

