

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 116 en PC 207

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 116 en PC 207 (scheikundige nijverheid) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Koopkracht

1.1) Verhoging van de minimumlonen

De minimumlonen van de arbeiders worden op 01/12/2021 en op 01/04/2022 verhoogd met € 0,10. De minimumlonen van de bedienden worden op 01/12/2021 en op 01/04/2022 verhoogd met € 17,333.

1.2) Verhoging van de ploegenpremies

De premies voor de morgen- en de namiddagploeg worden vanaf 01/12/2021 verhoogd met € 0,72 per uur. De premie voor de nachtploeg wordt vanaf diezelfde datum verhoogd met € 2,42 per uur.

1.3) Niet – geconventioneerde ondernemingen

In niet – geconventioneerde ondernemingen (ondernemingen die niet gebonden zijn door een ondernemings-cao) worden de lonen vanaf 01/01/2022 verhoogd met 0,4% en dit met een minimum van € 0,10 per uur voor arbeiders en € 17,33 voor bedienden.

Eventuele verhogingen die op ondernemingsniveau werden toegekend of zullen worden toegekend, mogen worden verrekend met deze loonsverhoging. Ook de verhoging van de minimumlonen vanaf december 2021 mag op deze loonsverhoging in mindering worden gebracht.

In het kader van een efficiënte dienstverlening gaan wij ervan uit dat de loonsverhoging van 0,4% automatisch mag worden toegepast voor al jouw werknemers, tenzij je tegen uiterlijk 31/12/2021 het tegendeel laat weten via mail aan jouw dossierbeheerder.

2) Coronapremie

In de niet – geconventioneerde ondernemingen moet er een coronapremie worden toegekend, onder de vorm van consumptiecheques. Deze premie bedraagt € 200 en moet uiterlijk op 31/12/2021 worden toegekend.

2.1) Voor welke werknemers?

De coronapremie moet worden toegekend aan alle werknemers die op 01/11/2021 in dienst zijn. De berekening gebeurt pro rata de effectieve prestaties in 2021 en pro rata het arbeidsregime.

Coronapremies die reeds werden toegekend op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht op deze sectorale coronapremie.

2.2) Praktische informatie

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremies automatisch voor jou berekenen.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Bestaanszekerheid

Het supplement bestaanszekerheid per dag tijdelijke werkloosheid wordt verhoogd van € 11 per dag naar € 11,50 per dag.

4) Vorming

Vanaf 01/01/2022 wordt er een individueel opleidingsrecht toegekend van gemiddeld 1 dag vorming per jaar voor voltijdse werknemers en dit over een periode van 5 jaar. Dit recht geldt enkel mits 6 maanden effectieve prestaties per kalenderjaar.

5) Anciënniteitsverlof

Vanaf 01/01/2022 wordt de eerste dag anciënniteitsverlof toegekend vanaf 15 jaar anciënniteit (i.p.v. 20 jaar). De anciënniteitsvoorwaarde voor de tweede dag blijft onveranderd (namelijk 25 jaar).

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.