

## Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 121

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 121 (schoonmaak) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

### **1) Loonsverhoging**

Vanaf 01/01/2022 verhogen de reële brutolonen met 0,4% en dit na de indexatie.

Ter compensatie voor het feit dat deze loonsverhoging pas wordt toegepast vanaf 01/01/2022 (en niet reeds vanaf 01/01/2021) wordt het percentage van de eindejaarspremie verhoogd voor 2021 en 2022. Deze eindejaarspremie is volledig ten laste van het Sociaal Fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

### **2) Coronapremie**

Er wordt een coronapremie van € 500 toegekend, onder de vorm van consumptiecheques. De berekening van deze premie gebeurt door het Sociaal Fonds. Deze premie wordt berekend pro rata de prestaties vanaf 01/04/2020 t.e.m. 31/03/2021 en pro rata de tewerkstellingsbreuk.

De coronapremie wordt toegekend op papier en zal door het Sociaal Fonds op naam van de werknemer worden verzonden in de loop van de tweede helft van de maand december 2021 en dit ten laatste op 20/12/2021.

### **3) Financiering**

Met het oog op de financiering van de bovenstaande maatregelen, zullen de werkgeversbijdragen aan het Fonds met 0,5% verhoogd worden gedurende een termijn van 4 jaar.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.