

## Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 140.03

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 140.03 (wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

### **1) Koopkracht**

#### **1.1) Loonsverhoging 2022**

De effectieve lonen, de baremalonen en de anciënniteitstoeslagen worden vanaf 01/01/2022 verhoogd met 0,4%.

#### **1.2) Eénmalige geschenkcheque**

Arbeiders die op 31/12/2021 ononderbroken 6 maanden loon genieten in de onderneming, hebben recht op een éénmalig geschenk ter waarde van € 40. De werkgever heeft hierbij de keuze om dit geschenk in speciën (via overschrijving) toe te kennen of in de vorm van waardebons (geschenkcheques).

Ondernemingen die reeds voor het maximale bedrag geschenkcheques geven, moeten aan de werknemers een ander voordeel toekennen. De keuze voor het ander voordeel (ecocheques, sportcheques, cultuurcheques of eender welk ander gelijkwaardig voordeel) ligt uitsluitend bij de werkgever.

**In het kader van een efficiënte dienstverlening vragen wij jou om tegen uiterlijk 15/12/2021 via mail aan jouw dossierbeheerder te laten weten onder welke vorm wij deze geschenkcheque voor jouw werknemers mogen berekenen op een loonbrief.**

#### **1.3) Fietsvergoeding**

Vanaf 01/01/2022 wordt er een fietsvergoeding ingevoerd van € 0,24 per km.

#### **1.4) Stand-by vergoeding garagepersoneel**

Er wordt een stand-by vergoeding ingevoerd van € 1,5295 per uur stand-by voor het garagepersoneel. Gunstigere regelingen op ondernemingsniveau blijven behouden.

Voor de tijd dat de arbeider moet uitrukken en daardoor effectief prestaties levert, moet er loon worden betaald. Deze tijd wordt ook beschouwd als arbeidstijd.

### **2) Coronapremie**

Er zal een coronapremie van € 250 moeten worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques en dit uiterlijk tegen 31/12/2021.

De coronapremie moet worden toegekend aan werknemers die op 30/11/2021 in dienst zijn en die in de periode vanaf 01/03/2020 t.e.m. 31/05/2021 minstens 175 effectief gewerkte dagen hebben gepresteerd.

Voor deeltijdse werknemers wordt de coronapremie pro rata toegekend en wordt ook het aantal effectief gewerkte dagen pro rata berekend.

Coronapremies die reeds werden toegekend op ondernemingsniveau, mogen in mindering worden gebracht op deze sectorale coronapremie. Werkgevers die minder dan € 250 toekenden, moeten aanvullen tot € 250, rekening houdend met bovenstaande voorwaarden.

**In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.**

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.