

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 149.01

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 149.01 (elektriciens) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

Voor wat de coronapremie betreft, hebben wij de bevestiging nodig dat deze premie berekend mag worden en zo ja voor welk bedrag. Bijgevolg verzoeken wij jou om DIT INVULFORMULIER zo snel mogelijk te vervolledigen en dit uiterlijk tegen 10/12/2021.

1) Loonsverhoging

Vanaf 01/12/2021 verhogen de sectorale minimumlonen met 0,4%.

Ook de effectieve lonen worden vanaf 01/12/2021 met 0,4% verhoogd. Deze loonsverhoging kan op alternatieve wijze worden ingevuld mits akkoord met de vakbondsafvaardiging op ondernemingsniveau. In ondernemingen waar er geen vakbondsafvaardiging is, is er geen alternatieve invulling mogelijk.

In het kader van een efficiënte dienstverlening gaan wij ervan uit dat de loonsverhoging van 0,4% automatisch mag worden toegepast vanaf 01/12/2021 voor al jouw werknemers, tenzij je tegen uiterlijk 10/12/2021 het tegendeel laat weten via mail aan jouw dossierbeheerder.

2) Coronapremie

2.1) Voor welke ondernemingen en voor welk bedrag?

Er wordt een coronapremie toegekend, in de vorm van consumptiecheques, en dit uiterlijk op 15/12/2021.

Deze coronapremie bestaat uit twee delen, namelijk:

- een basispremie van € 300 aan alle arbeiders;
- een variabele premie van € 100 bovenop de basispremie voor de ondernemingen die geen verlies gemaakt hebben in 2020 (code 9901 van de jaarrekening).

De voorwaarde voor de variabele premie moet bekeken worden op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE) en dit aan de hand van de goedgekeurde jaarrekening waarin het 2^e kwartaal 2020 vervat zit.

Coronapremies die reeds werden toegekend op ondernemingsniveau, zullen in mindering mogen worden gebracht van de hogervermelde bedragen. Deze aanrekening is echter beperkt tot het variabele gedeelte en tot € 100 van de basispremie.

2.2) Voor welke werknemers?

Voor de toekenning van de basispremie en de variabele premie geldt dat de arbeiders minstens 1 dag effectief moeten hebben gewerkt in het 2^e kwartaal 2020 én dat ze nog in dienst zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de coronapremie.

Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata berekend.

2.3) Praktische informatie

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jullie vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien jullie nog geen vaste leverancier hebben, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Verbetering tussenkomst kinderopvang

De tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid in de kosten van kinderopvang wordt vanaf 01/01/2022 verhoogd naar € 4 per dag per kind, met een maximum van € 400 per jaar per kind.

Vanaf 01/01/2022 komt niet langer enkel de opvang van kinderen tot de leeftijd van 3 jaar, erkend door Kind & Gezin, in aanmerking, maar ook de voor- en naschoolse opvang van kinderen jonger dan 14 jaar.

4) Mobiliteitsvergoeding

Vanaf 01/01/2022 wordt het aantal kilometers voor de toekenning van het mobiliteitsverlof verlaagd van 43.000 km naar 40.000 km per jaar. Daarentegen heeft de werkgever vanaf 01/01/2022 ook de mogelijkheid om deze dag mobiliteitsverlof om te zetten naar een terugkerend gelijkwaardig voordeel, mits akkoord met de vakbondsafvaardiging of met de werknemers.

5) Vrijwillige overuren

Ondernemingen kunnen in 2021 en 2022 in totaal 220 vrijwillige overuren per kalenderjaar laten presteren.

6) Vorming en opleiding

Vanaf 01/01/2022 verhoogt het collectief recht op vorming en opleiding naar gemiddeld 3 dagen per voltijds equivalent per kalenderjaar.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.