

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 214

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 214 (bedienden textielnijverheid en breiwerk) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Loonsverhoging

Vanaf 01/01/2022 moeten de effectieve lonen en de baremalonen verhoogd worden met 0,4%.

2) Coronapremie

Er wordt een coronapremie van € 300 toegekend, onder de vorm van consumptiecheques, aan alle bedienden en dit uiterlijk op 15/12/2021.

De sector heeft gekozen voor elektronische consumptiecheques. Aan de uitzendkrachten en de studenten die niet over een elektronische drager beschikken, kunnen de consumptiecheques echter wel op papier worden toegekend.

Deze premie wordt berekend pro rata de prestaties vanaf 01/11/2020 t.e.m. 31/10/2021 en pro rata de tewerkstellingsbreuk. Wanneer de berekening van de coronapremie een bedrag oplevert dat lager is dan € 10, dan moet er geen coronapremie worden toegekend.

Coronapremies die reeds werden toegekend op ondernemingsniveau, zullen in mindering worden gebracht van de hogervermelde bedragen.

De totale kost (sociale lasten inbegrepen) van deze coronapremie kan gerecupereerd worden via het Fonds voor Bestaanszekerheid van de textielnijverheid.

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Fietsvergoeding

Vanaf 01/01/2022 wordt de fietsvergoeding verhoogd naar € 0,24 per kilometer.

4) Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona

Per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona in 2021 en maximum voor 70 dagen (vijfdagenweek) wordt er een toeslag van € 2,60 toegekend, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden.

Deze toeslag zal ten laatste op 31/05/2022 door het Fonds op rekening van de betrokken bedienden worden gestort.

5) Anciënniteitsverlof

Bedienden met minstens 18 jaar anciënniteit in de onderneming hebben recht op één dag anciënniteitsverlof per jaar. Vanaf 01/01/2022 wordt deze leeftijdsvoorwaarde verlaagd naar 15 jaar. De leeftijdsvoorwaarde voor de tweede dag anciënniteitsverlof per jaar blijft daarentegen wel behouden op 25 jaar.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.