

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 215

Onlangs werd er een sectoraal akkoord gesloten in PC 215 (bedienden kleding en confectie) voor de periode 2021 – 2022. Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord. Wij focussen ons hierbij vooral op het hoofdstuk verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Loonsverhoging

Vanaf 01/01/2022 verhogen de effectieve lonen en de baremalonen met 0,4%.

Deze loonsverhoging kan op alternatieve wijze worden ingevuld mits akkoord met de overlegorganen op ondernemingsniveau. In ondernemingen waar er geen overlegorganen zijn, is er geen alternatieve invulling mogelijk.

2) Coronapremie

Er wordt een coronapremie van € 200 toegekend, onder de vorm van consumptiecheques, aan alle bedienden en dit uiterlijk op 31/12/2021.

Deze premie wordt berekend pro rata de prestaties vanaf 01/11/2020 t.e.m. 31/10/2021 en pro rata de tewerkstellingsbreuk.

De totale kost (sociale lasten inbegrepen) van deze coronapremie kan gerecupereerd worden via het Sociaal Waarborgfonds van de sector.

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Fietsvergoeding

Vanaf 01/01/2022 wordt de fietsvergoeding verhoogd van € 0,10 per kilometer tot € 0,12 per kilometer, tenzij er een gunstigere regeling bestaat op ondernemingsniveau.

4) Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona

Er moet een toeslag van € 2 worden toegekend per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona in de eerste drie kwartalen van 2021. Deze toeslag moet ten laatste met de lonen van december worden toegekend.

De toeslag kan gerecupereerd worden bij het Sociaal Waarborgfonds.

5) Vorming en opleiding

Het aantal opleidingsdagen in de onderneming moet vanaf 2022 verhoogd worden tot 2,5 opleidingsdagen per jaar.

6) SWT (brugpensioen)

Volgende stelsels van SWT zijn mogelijk t.e.m. 30/06/2023:

- SWT lange loopbaan vanaf 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
- SWT zwaar beroep vanaf 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden
- SWT 20 jaar nachtarbeid vanaf 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden
- SWT vanaf 62 jaar

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.