
Nieuwsbrief februari 2022



QUICK TIPS

Een arbeidsovereenkomst nodig? Snel te vinden bij '[documenten](#)' op [Accuria's website](#) !

OP DE AGENDA:

Webinars OFFICIENT

22 maart - 11u00 tot 11u30 - [Onkosten beheren in Officient](#)



Coronapremies in elektronische vorm: bijkomende verplichting

Belangrijk bericht voor de sectoren: PC 109, PC 118, PC 119, PC 127, PC 142.04, PC 201, PC 320, PC 323 en PC 326.

In het kader van de sectorale akkoorden 2021–2022 voorzagen heel wat sectoren in de toekenning van een coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques.

In verschillende sectorale cao's werd er echter niet bepaald in welke vorm de coronapremie kon worden toegekend, namelijk in papieren of elektronische vorm.

Als de vorm niet gepreciseerd werd én de onderneming elektronische consumptiecheques heeft toegekend, dan moet er ofwel een ondernemingscao ofwel een individuele overeenkomst worden afgesloten met de werknemers.



Het is absoluut aangewezen om, indien je tot 1 van bovenvermelde sectoren behoort, deze te laten ondertekenen.

Indien deze overeenkomst niet wordt afgesloten, dan bestaat de kans dat je bij een eventuele controle alsnog RSZ-bijdragen en belastingen zal moeten betalen op de toegekende coronapremies.

Je kan terecht bij jouw dossierbeheerder voor meer info, alsook voor de overeenkomst zelf.



Aantal overuren met fiscaal gunstregime opnieuw verhoogd

Het maximum aantal overuren dat in aanmerking komt voor een gedeeltelijke vrijstelling van bedrijfsvoorheffing werd, voor bezoldigingen die vanaf 1 januari 2019 t.e.m. 31 december 2020 werden betaald of toegekend, opgetrokken van 130 naar 180 uren per werknemer per jaar.

In eerste instantie had de regering geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om deze maatregel te verlengen, waardoor het contingent terug verlaagd werd naar 130 uren per jaar.

De regering heeft dit contingent opnieuw verhoogd voor de periode vanaf 01/07/2021 t.e.m. 30/06/2023. Deze verhoging geldt voor alle sectoren.

Voor de sectoren waar er al een verhoogd plafond bestond vóór 1 januari 2019 wijzigt er niets, namelijk:

- horecasector (PC 302): 360 overuren;
- werken in onroerende staat, op voorwaarde dat een elektronische aanwezigheidsregistratie wordt gebruikt: 180 overuren.

Hierover nog een vraag? Neem contact op met je dossierbeheerder.





Het vaccinatieverlof – verlenging en uitbreiding

In april 2021 informeerden wij jullie reeds over het vaccinatieverlof. Toen werd aan alle werknemers die zich tijdens de werkuren lieten vaccineren tegen het coronavirus een recht op klein verlet toegekend, om zo de vaccinatiecampagne in de strijd tegen het coronavirus te faciliteren.

Deze regelgeving is verlengd t.e.m. 30 juni 2022. Mogelijks kan dit recht op klein verlet nog verlengd worden t.e.m. 31 december 2022.

Naast een verlenging, is er ook een uitbreiding van het vaccinatieverlof:

- Om de vaccinatiecampagne van minderjarige kinderen mogelijk te maken, wordt er een recht op klein verlet toegekend aan alle werknemers die hun inwonend minderjarig kind begeleiden. Het gaat hierbij om elk inwonend minderjarig kind, dus bijvoorbeeld ook een adoptie- of pleegkind of een kind dat onder wettelijke voogdij is geplaatst.

Wanneer de werknemer samenwoont met de andere ouder van het kind, kan dit recht slechts door één van hen worden uitgeoefend.

- Het recht op klein verlet geldt ook voor de begeleiding van een meerderjarig persoon met een handicap of onder voogdij, ongeacht of het om het eigen kind van de werknemer gaat dan wel om een persoon waarover hij/zij het wettelijk voogdschap uitoefent. Slechts één van de ouders of voogden heeft dit recht.

De werknemers mogen afwezig zijn gedurende de tijd die nodig is voor de vaccinatie. Het gaat zowel om de tijd die de werknemer spendeert in het vaccinatiecentrum als de tijd die nodig is om zich te verplaatsen van en naar de vaccinatieplaats.

Voor het overige gelden dezelfde modaliteiten als het klein verlet voor de vaccinatie van werknemers zelf:



- De werknemer dient de werkgever vooraf te verwittigen en dit zo spoedig mogelijk vanaf het moment waarop hij het tijdstip of tijdsstip kent van de vaccinatie.
- De werkgever kan aan de werknemer vragen om een bevestiging voor te leggen van de afspraak in het vaccinatiecentrum en gelden dezelfde privacy waarborgen.

Neem contact op met je dossierbeheerder mocht je nog vragen hebben.



Flitscontroles SIOD 2022

De SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) heeft bekendgemaakt welke flitscontroles zij in 2022 zullen organiseren.

Hieronder het overzicht van de geplande controles:

- Februari 2022: transportbedrijven (inclusief koerierbedrijven);
- Mei 2022: bouwsector;
- Juli 2022: horecasector;
- September 2022: land- en tuinbouwsector;
- November 2022: grootsteden (inclusief carwash).

Deze aangekondigde flitscontroles hebben voornamelijk een informatief en preventief karakter. Ze worden voorafgaand gepubliceerd op de website van de SIOD. Bij vaststelling van zwaarwichtige inbreuken, kunnen de inspectiediensten ook tijdens deze flitscontroles kordaat optreden en indien nodig verbaliseren.

De gewone, onaangekondigde controles zullen uiteraard blijven doorgaan en zware sociale fraude zal streng worden aangepakt.

De SIOD stelt op hun website verschillende checklists ter beschikking. <https://www.siod.belgie.be/nl/checklists>

Deze geven een handig overzicht van de documenten die ze bij een controle kunnen opvragen.





Uitbreiding lijst ecocheques vanaf 1 januari 2022

Op regelmatige tijdstippen buigt de Nationale Arbeidsraad (NAR) zich over de lijst van ecologische producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht. Deze lijst is opnieuw aangepast met ingang vanaf 1 januari 2022.

Wat is er zoal nieuw?

- land- en tuinbouwproducten die in de “korte keten” worden verkocht. Verkopers moeten hierbij wel de licentie hebben van “recht van bij de boer” of “en direct de la ferme”.
- abonnementen en aansluitingen voor volkstuinen

De volledige lijst van producten en diensten kan je terugvinden op de [website](http://www.cnt-nar.be/DOSSIERS/Ecocheques/2021-03-03-Lijst-producten.pdf) van de NAR, <http://www.cnt-nar.be/DOSSIERS/Ecocheques/2021-03-03-Lijst-producten.pdf>

Contacteer je dossierbeheerder als je hierover meer info wenst.





Werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer

De tariefverhoging van de NMBS op 1 februari 2022 kan een invloed hebben op uw werkgeverstussenkomst in het woon- werkverkeer.

Wij passen de bedragen die van toepassing zijn in jouw sector automatisch aan. Dit kan, afhankelijk van de sector, ook van toepassing zijn voor werknemers die met een eigen vervoersmiddel naar het werk komen.

Voor PC 124 kan u de [aangepaste berekeningstabel](#) terugvinden op onze website. De mobiliteitsvergoeding blijft onveranderd.

Voor meer informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Indexering PC 124 vanaf 1 januari 2022

Vanaf 1 januari 2022 zijn de lonen van de bouwvakkers (PC 124) aangepast. Ook de toeslag petrochemie en de vergoeding voor kost en huisvesting werden mee geïndexeerd, alsook de baremalonen voor de arbeiders die onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht.

De [nieuwe baremalonen](#) vind je steeds terug op onze [website](#). De lonen werden door Accuria automatisch aangepast.

