

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 126 - ARBEIDERS

Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit het sectoraal akkoord voor PC 126 (stoffering en houtbewerking – arbeiders) voor de periode 2021 – 2022. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Invulling loonmarge van 0,4%

1.1) Loonsverhoging

Vanaf 01/12/2021 verhogen de sectorale baremalonen én de effectieve lonen met 0,4%.

Deze loonsverhoging werd door ons reeds automatisch toegepast.

1.2) Ecocheques

Er wordt een eenmalige en uitzonderlijke ecocheque van € 100 toegekend aan werknemers die in dienst waren tijdens de referteperiode vanaf 01/01/2021 t.e.m. 31/10/2021. Deze ecocheque is een compensatie voor het feit dat de loonsverhoging pas wordt toegepast vanaf 01/12/2021 en niet reeds vanaf 01/01/2021.

Dit bedrag wordt pro rata berekend voor werknemers die niet gedurende de volledige referteperiode in dienst waren, alsook voor deeltijdse werknemers. Deze ecocheque wordt toegevoegd aan de ecocheques die in juni 2022 worden toegekend.

2) Coronapremie

Er wordt een eenmalige coronapremie van € 300 toegekend, onder de vorm van consumptiecheques, aan alle werknemers die minstens 6 maanden in dienst waren met een tewerkstellingsbreuk van minstens 4/5^e.

De premie wordt pro rata berekend voor de arbeiders die niet gedurende de volledige referteperiode in dienst waren, alsook voor deeltijdse werknemers (die minder dan 4/5^e tewerkgesteld werden). De coronapremie moet niet uitbetaald worden indien het bedrag minder dan € 25 is.

Coronapremies die reeds werden toegekend op ondernemingsniveau, zullen in mindering worden gebracht van de hogervermelde bedragen.

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

3) Functieclassificatie

Arbeiders die zijn ingeschaald in categorie V van de sectorale functieclassificatie schuiven na 5 jaar bedrijfsanciënniteit door naar categorie IV.

De arbeiders die uiterlijk op 31/12/2021 5 jaar bedrijfsanciënniteit hebben, schuiven uiterlijk tegen 01/01/2022 door naar categorie IV.

4) Fietsvergoeding

De fietsvergoeding wordt vanaf 01/01/2022 verhoogd naar € 0,24 per km.

5) Anciënniteitsdag

Vanaf 2022 wordt een eerste anciënniteitsdag toegekend na 10 jaar bedrijfsanciënniteit en een tweede dag na 20 jaar bedrijfsanciënniteit.

Deze dagen kunnen door de werknemer worden opgenomen vanaf het jaar waarin de anciënniteit wordt bereikt. Eventuele gunstigere afspraken op ondernemingsniveau blijven behouden.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.