

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 313

Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit het sectoraal akkoord voor PC 313 (apotheken en tarificatiediensten) voor de periode 2021 – 2022. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

Wij hebben de bevestiging nodig dat deze coronapremie berekend mag worden. Hiervoor zullen wij jou binnenkort telefonisch contacteren.

1) Coronapremie

Er moet een eenmalige coronapremie worden toegekend, onder de vorm van consumptiecheques.

De coronapremie bestaat uit twee delen, namelijk een basispremie van € 100 en een voorwaardelijke premie van nogmaals € 100.

De basispremie moet sowieso worden toegekend; de voorwaardelijke premie moet niet worden toegekend indien zich 1 van de volgende 3 situaties voordoet:

- de brutomarge van het bedrijf, uitgedrukt in procenten (verhouding tussen de omzet en de winst), is in 2020 lager dan in 2019;
- de omzet van het bedrijf (code 70) is in 2020 lager dan in 2019;
- er is geen winst in het bedrijf in 2020 (code 9901).

Alle werknemers in dienst op 01/12/2021 hebben recht op deze coronapremie, op voorwaarde dat zij effectief gewerkt hebben in de periode van 01/11/2020 t.e.m. 31/10/2021. Per volledige kalendermaand waarin de werknemers onder contract waren in deze referentieperiode, krijgen zij 1/12^e van de coronapremie. Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata berekend.

Reeds betaalde coronapremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht op de sectorale coronapremie.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

2) Loonsverhoging

Vanaf 01/01/2022 verhogen de sectorale baremalonen én de effectieve lonen met 0,4%.

Deze loonsverhoging werd door ons reeds automatisch toegepast bij de loonverwerking van de maand januari 2022.

3) Fietsvergoeding

Vanaf 01/01/2022 bedraagt de fietsvergoeding € 0,20 / km, met een maximum van 30 km / dag (heen en terug). Indien de fiets gebruikt wordt in combinatie met het openbaar vervoer,

dan bedraagt de fietsvergoeding, bovenop de tussenkomst in het abonnement, € 0,10 / km, met een maximum van 30 km / dag.

4) Vorming

Voor werkgevers die minstens 10 werknemers tewerkstellen, is het doel dat alle werknemers 5 opleidingsdagen per jaar bereiken, dankzij volgend traject:

- 2 dagen in 2022, inclusief één dag individuele opleiding;
- 3 dagen in 2024, inclusief één dag individuele opleiding;
- 4 dagen in 2026, inclusief één dag individuele opleiding;
- 5 dagen in 2028, inclusief één dag individuele opleiding.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.