

## Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 326

Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit het sectoraal akkoord voor PC 326 (gas- en elektriciteitsbedrijf) voor de periode 2021 – 2022. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

### **1) Loonsverhoging**

Vanaf 01/01/2021 verhogen de sectorale baremalonen én de effectieve lonen met 0,40%.

**Wij zullen deze retroactieve loonsverhoging automatisch toepassen.**

### **2) Coronapremie**

Er moet een eenmalige coronapremie worden toegekend van € 250, onder de vorm van consumptiecheques. Dit is een vast bedrag, ongeacht het arbeidsregime van de werknemer.

Deze premie moet worden toegekend aan alle werknemers in actieve dienst op 01/12/2021. Onder “actieve dienst” wordt verstaan: de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde duur in de onderneming. Met inbegrip van werknemers in het eerste jaar waarborg van inkomen volgens de RIZIV-teller.

Reeds toegekende coronapremies op ondernemingsniveau vóór 01/12/2021 mogen in mindering worden gebracht op deze sectorale coronapremie.

**In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.**

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

### **3) Tariefvoordelen**

De tariefvoordelen in de sector worden vanaf 01/01/2022 retroactief toegekend aan de werknemers van zodra ze 6 maanden anciënniteit hebben. Werknemers aangeworven vóór 01/07/2021 zijn niet betrokken door het retroactief effect.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.