

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 340

Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit het sectoraal akkoord voor PC 340 (orthopedische technologieën) voor de periode 2021 – 2022. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Coronapremie

Er moet een eenmalige coronapremie worden toegekend, onder de vorm van elektronische consumptiecheques, van € 150.

Deze premie wordt berekend pro rata het aantal begonnen maanden tewerkstelling in 2021. Werknemers die in de loop van het jaar in of uit dienst getreden zijn, hebben dus recht op 1/12^e van de premie per begonnen maand tewerkstelling.

Voor deeltijdse werknemers, zal de premie pro rata berekend worden.

Reeds toegekende coronapremies in 2021 of consumptiecheques in 2020, mogen niet in mindering worden gebracht op deze sectorale coronapremie.

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

2) Loonsverhoging

Vanaf 01/01/2022 verhogen de sectorale baremalonen én de effectieve lonen met 0,40% en dit zowel voor de arbeiders als voor de bedienden. Deze verhoging komt bovenop de indexatie van 1,50% (arbeiders) en 3,58% (bedienden) vanaf 01/01/2022.

Deze loonsverhoging, alsook de indexatie, werden door ons reeds automatisch toegepast bij de loonverwerking van de maand januari 2022.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.