

Sectoraal akkoord 2021 – 2022 : PC 341

Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit het sectoraal akkoord voor PC 341 (bemiddeling in bank- en beleggingsproducten) voor de periode 2021 – 2022. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

1) Coronapremie

Er moet een eenmalige coronapremie worden toegekend, onder de vorm van elektronische consumptiecheques, van € 375.

Deze premie moet uitbetaald worden aan alle werknemers die in dienst zijn op 31/12/2021.

Er gebeurt een pro rata berekening voor werknemers met onvolledige prestaties in 2021 (deeltijdse werknemers, tijdskrediet, in dienst getreden in de loop van 2021,...) overeenkomstig de regels die in de onderneming van toepassing zijn voor de betaling van de eindejaarspremie. Het resultaat wordt afgerond naar de hogere eenheid.

Indien er op ondernemingsniveau reeds een coronapremie werd toegekend na 01/07/2021, dan wordt deze in mindering gebracht van het bovenvermeld bedrag.

In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

2) Vorming

Op sectoraal niveau werd er reeds voorzien in een opleidingsrecht van gemiddeld 5 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar. Bijkomend wordt er een individueel recht ingevoerd van 2 dagen opleiding per jaar waarbij de werknemer een opleiding soft skills kan volgen. Het gaat om opleidingen waarbij de werknemer zijn of haar persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden worden verhoogd.

3) Telewerk

De bedrijven verbinden zich ertoe om een overleg op te starten om een akkoord te bekomen inzake telewerk. In dit overleg moeten onder meer volgende elementen besproken worden: de functies en/of activiteiten binnen de onderneming die in aanmerking komen voor telewerk, een verantwoording voor diegenen die niet in aanmerking komen, het voorzien van het nodige materieel voor de goede uitvoering van de taken, de organisatie van het telewerk, het recht op deconnectie,...

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.