

## Sectoraal akkoord 2021 – 2022 PC 113

Via dit bericht willen wij jullie graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit het sectoraal akkoord voor PC 113 (keramiekbedrijf) voor de periode 2021 – 2022. Wij leggen hierbij de focus op de elementen die betrekking hebben op de verloning, met bijzondere aandacht voor de coronapremie.

### **1) Loonsverhoging**

Vanaf 01/11/2021 verhogen de sectorale baremalonen én de effectieve lonen met € 0,12 per uur. De ploegenpremies verhogen vanaf diezelfde datum met 0,4%.

**Wij zullen deze loonsverhoging automatisch retroactief toepassen.**

### **2) Coronapremie**

Er wordt een eenmalige coronapremie van € 200 toegekend aan alle werknemers, onder de vorm van consumptiecheques.

**In het kader van een efficiënte dienstverlening zullen wij deze coronapremie automatisch voor jou berekenen.**

Na de berekening van de coronapremie, onder de vorm van consumptiecheques, zullen wij de bestelling van de cheques plaatsen. Deze zullen bij jouw vaste leverancier besteld worden, onder de vorm van elektronische cheques. Indien je nog geen vaste leverancier hebt, dan zullen wij de bestelling bij Monizze plaatsen.

### **3) Anciënniteitsverlof**

Vanaf 01/11/2021 wordt er jaarlijks een bijkomende dag anciënniteitsverlof toegekend aan de werknemers van 55 jaar en ouder.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.