
Nieuwsbrief april 2022



Wist je dat de RSZ ook controles uitvoert bij sociaal secretariaten?
Benieuwd naar de resultaten bij Accuria? [Lees snel verder!](#)

24/05/2022 Save the date voor de infosessie:

Sociale inspectie? Wat nu?

Ontdek in deze sessie hoe jij en jouw team zich het beste voorbereiden op een sociale inspectie.

Binnenkort meer info!



Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van de oorlog in Oekraïne schorst de opzeggingstermijn niet

Als de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt, hebben een aantal afwezigheden een schorsende werking. Hierdoor kan de opzegtermijn verlengd worden.



Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht schorst de opzeggingstermijn over het algemeen niet.

Enkel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van corona is hier een uitzondering op en schorst de opzeggingstermijn wel.

Deze uitzondering geldt daarentegen niet voor (de nieuwe vorm van) tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van de oorlog in Oekraïne. Bijgevolg zal deze vorm van tijdelijke werkloosheid de opzeggingstermijn niet schorsen.

Uiteraard bestaat de mogelijkheid dat de overheid hier nog ingrijpt om deze ongelijkheid weg te werken. Wij blijven dit dan ook opvolgen en zullen hierover communiceren indien er een aanpassing zou volgen.

Contacteer je dossierbeheerder voor meer informatie.



Tijdig doorgeven van Dimona – aangiftes

De wet voorziet dat de aangifte van een indiensttreding moet gebeurd zijn uiterlijk op het ogenblik dat de werknemer zijn prestaties effectief aanvat.

De aangifte van een uitdiensttreding moet uiterlijk gebeurd zijn op de eerste werkdag volgend op het einde van de tewerkstelling. De datum van uitdiensttreding komt overeen met de laatste dag in dienst.

Wanneer wij, als gevolmachtigd sociaal secretariaat, de Dimona-aangifte in jouw plaats verzorgen, is het uiteraard van belang dat we dit binnen deze wettelijk voorziene termijnen kunnen doen:

- bij een indiensttreding ten laatste de gegevens bezorgen vóór 14 uur op de werkdag vóór de indiensttreding.
- bij een uitdiensttreding de gegevens ten laatste bezorgen vóór 14 uur op de werkdag die volgt op de uitdiensttreding.

Zoniet kunnen wij geen tijdige Dimona-aangifte uitvoeren en stel je jezelf als werkgever bloot aan:

- een strafrechtelijke sanctie of een administratieve geldboete;



- mogelijks een solidariteitsbijdrage opgelegd door de RSZ.

Dit bedrag is in principe gelijk aan 3 maal de basisbijdragen op het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, maar met een minimumbedrag van € 2.500 per werknemer. Het minimumbedrag is afhankelijk van de evolutie van de gezondheidsindex waardoor het elk jaar wordt aangepast. Voor 2022 is het forfaitair bedrag van deze solidariteitsbijdrage € 3.050,16 per werknemer.

Dit bedrag wordt vervolgens verminderd:

- met het totaal aan verschuldigde bijdragen voor de effectieve prestaties die voor de betrokken werknemer wel zijn aangegeven;

- in verhouding met de deeltijdse prestaties, indien de werkgever de materiële onmogelijkheid om voltijdse prestaties te verrichten kan aantonen.

Ook de werknemers zullen in bepaalde gevallen een administratieve geldboete opgelegd kunnen krijgen.

Nog vragen hierover? Contacteer je dossierbeheerder.



PC 124 – Vakantiegeld bouwvakkers

De betaling van het vakantiegeld door het Vakantiefonds Bouw aan de arbeiders uit de bouwsector gebeurt via bankoverschrijving.

De uitbetaling is voorzien op donderdag 16 juni 2022.

Indien je werknemer een nieuw bankrekeningnummer zou hebben, dan moet hij dit zo snel mogelijk doorgeven aan het Vakantiefonds Bouw.

Een nieuw bankrekeningnummer meedelen, kan op twee manieren gebeuren, namelijk:



1) online via de applicatie “mijn vakantierekening” op de website www.mysocialsecurity.be

2) per post via het officiële formulier dat de werknemer kan aanvragen bij het Vakantiefonds Bouw (info@vakantiefondsbouw.be) of 02/529.80.11). Dit formulier moet worden ingevuld door de bank van de werknemer en nadien ondertekend terugbezorgd worden aan het Vakantiefonds Bouw.

Omwille van veiligheidsredenen is het niet mogelijk om een bankrekeningnummer telefonisch of via e-mail door te geven.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Flitscontroles SIOD mei 2022

Zoals reeds aangekondigd in onze nieuwsbrief van februari 2022 zal de SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) in de maand mei 2022 flitscontroles uitvoeren in de bouwsector.

Deze aangekondigde flitscontroles hebben voornamelijk een informatief en preventief karakter en worden voorafgaand gepubliceerd op de website van de SIOD. Dit neemt echter niet weg dat de inspectiediensten, bij vaststelling van zwaarwichtige inbreuken, ook tijdens deze flitscontroles kordaat kunnen optreden en indien nodig verbaliseren.

De SIOD stelt op hun website verschillende checklists ter beschikking. Deze checklists geven een handig overzicht van de documenten die de inspectiediensten bij een controle kunnen opvragen.

<https://www.siod.belgie.be/nl/checklists>

Neem contact op met je dossierbeheerder als je hierover nog info wenst.

