
Nieuwsbrief augustus 2022



Neem je een student in dienst en je hebt een contract nodig?

Kijk bij ['documenten'](#) op de Accuria website en je kan ermee aan de slag 😊

Agenda

Opleidingen door Fast Forward HR

28/09/2022 - [Budgetteren van personeelskosten](#)





Beroepsmatige verplaatsingen met eigen wagen

De kilometervergoeding voor beroepsmatige verplaatsingen met de eigen wagen wordt in principe jaarlijks op 1 juli geïndexeerd.

Vanaf 1 juli 2022 bedraagt deze kilometervergoeding 0,4170 euro per kilometer. Dit is hoger dan het vorige bedrag, dat 0,3707 euro per kilometer bedroeg.

Deze vergoeding moet worden toegekend aan werknemers die voor beroepsverplaatsingen gebruik maken van hun eigen wagen.

Wat deze vergoeding betreft, zijn er ook nog enkele andere wijzigingen op komst, maar deze zijn voorlopig nog onder voorbehoud.

Welke zijn dat? Je leest het [hier](#)

Voor meer info kan je steeds terecht bij jouw dossierbeheerder.





Is jouw alternerende leerling geslaagd?

De betaling van het loon van een alternerende leerling is afhankelijk van het opleidingsjaar.

Daarom is het belangrijk dat je zo snel mogelijk aan ons doorgeeft of de jongere geslaagd is en naar welk jaar hij/zij in september overgaat. Zo kan het loon, indien nodig, worden aangepast.

Graag wat meer uitleg hierover? Contacteer je dossierbeheerder.



Alternerende opleiding: wijzigingen vanaf 01/09/2022

Vanaf 01/09/2022 wijzigt het stelsel van alternerend leren in Vlaanderen op een aantal vlakken.

Zo kunnen leerlingen die ingeschreven zijn in een onderwijs- of opleidingsinstelling buiten de Vlaamse Gemeenschap nu ook in Vlaanderen hun werkplekcomponent uitvoeren.



Verder kunnen de leerlingen ook betaalde vakantie opnemen tijdens een periode van collectieve sluiting én heeft de leerling in een aantal gevallen geen recht op een leervergoeding.

Tenslotte wordt er ook een aanpassing voorzien aan de stageovereenkomst alternerende opleiding.

Het volledig overzicht van de wijzigingen vind je [hier](#).

Nog vragen? Contacteer je dossierbeheerder.



Vlaamse jobbonus

De Vlaamse jobbonus is een nieuwe premie bedoeld voor loontrekkenden die gedomicilieerd zijn in Vlaanderen en een laag inkomen genieten.

1) Voorwaarden

De begunstigen moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- gedomicilieerd zijn in het Vlaams Gewest op 1 januari van het jaar dat volgt op het refertejaar;
- het gemiddeld maandelijks brutoloon of het gemiddeld maandelijks inkomen moet lager zijn dan € 2.500;
- de pensioenleeftijd niet hebben bereikt op de eerste dag van het kwartaal waarin de prestaties worden verricht.



2) Bedrag

Op jaarbasis bedraagt de jobbonus bij een voltijdse tewerkstelling gedurende het volledige refertejaar:

Gemiddeld maandelijks brutoloon in het refertejaar	Jobbonus op jaarbasis
$\leq \text{€ } 1.800$	€ 600
$> \text{€ } 1.800 - \leq \text{€ } 2.499,99$	Een bedrag dat degressief afneemt van € 600 tot € 20 volgens een formule die de Vlaamse Regering bepaalt
$> \text{€ } 2.499,99$	€ 0

De jobbonus wordt op kwartaalbasis berekend en toegekend in verhouding tot de gewerkte periode en het arbeidsregime. Voor degenen die niet het volledige refertejaar of niet voltijds hebben gewerkt, wordt het bedrag aangepast volgens specifieke formules.

Wanneer de jobbonus bij voltijdse prestaties op jaarbasis minder dan € 20 bedraagt en bij deeltijdse prestaties op jaarbasis minder dan € 10 bedraagt, is deze niet opeisbaar.

3) Aanvraagprocedure

De Vlaamse overheid berekent deze premie automatisch. Indien een werknemer hier recht op heeft, dan zal hij een brief ontvangen van de Vlaamse overheid, waarna hij enkel nog zijn rekeningnummer zal moeten registreren via '[Mijn Burgerprofiel](#)'. Verder zal de werknemer geen actie moeten ondernemen.

Als werkgever hoef je hiervoor niets te doen.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder of op de [website](#) van de Vlaamse overheid.





Flitscontroles SIOD najaar 2022

Zoals reeds werd aangekondigd in de nieuwsbrief van februari 2022 zal de SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) ook in het najaar van 2022 flitscontroles uitvoeren in enkele sectoren.

In de maand september 2022 zijn dat flitscontroles in de land- en tuinbouwsector en in de maand november 2022 in de grootsteden (inclusief carwash).

Deze aangekondigde flitscontroles hebben voornamelijk een informatief en preventief karakter en worden voorafgaand gepubliceerd op de website van de SIOD. Echter, bij vaststelling van zwaarwichtige inbreuken, kunnen de inspectiediensten kordaat optreden en indien nodig verbaliseren.

De SIOD stelt op hun website verschillende checklists ter beschikking. Deze checklists geven een handig overzicht van de documenten die de inspectiediensten bij een controle kunnen opvragen.

<https://www.siod.belgie.be/nl/checklists>

Contacteer je dossierbeheerder als je hierover nog vragen hebt.

Social media

Volg ons op Facebook, LinkedIn, YouTube en Instagram. Op onze website vind je steeds de laatste updates.

