
Nieuwsbrief september 2022



De kolom rechts 'snel naar' al eens gezien op de [Accuria website](#)?
Misschien vind je daar wel iets nieuws tussen 😊

Agenda

Accuria

Refresh Officient - [Vrijdag 14/10/2022](#) - 8u00 tot 10u30 - Accuria Sint-Niklaas

Refresh Officient - [Dinsdag 18/10/2022](#) - 8u00 tot 10u30 - Accuria Zwijnaarde

Opleidingen door Fast Forward HR

13/10/2022 - [Arbeidsreglement en HR Policies](#)

Webinars via Officient

04/10/2022 - 11u00 tot 11u30 - [Hoe werkt de Self Service voor medewerkers?](#)

[12/10/2022](#) - 11u00 tot 11u30 - [Beheer je assets en software efficiënter met Officient](#)





Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers

Voor jonge werknemers die in de maanden oktober, november of december in dienst treden, is er geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend tijdens de maanden oktober, november en/of december indien deze jongeren aan bepaalde voorwaarden voldoen. Zo mag hun maandelijks belastbaar loon niet hoger zijn dan 3.625 euro.

Opgelet! Indien je gebruik wenst te maken van deze vrijstelling van bedrijfsvoorheffing, dien je hiertoe zelf aan ons schriftelijk opdracht te geven. Het formulier hiervoor kan je terugvinden op onze website www.accuria.be. In dit document worden ook alle voorwaarden opgesomd.

Vanaf de maand januari 2023 moet wel bedrijfsvoorheffing op het loon van de jongere worden ingehouden.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Vlaams opleidingsverlof – deadline opleidingsattesten

Werknemers die Vlaams opleidingsverlof volgen, hebben recht om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.

Ter compensatie hiervan krijg je als werkgever een forfaitair bedrag terugbetaald. Om aanspraak te kunnen maken op deze compensatie moet je als werkgever de deadline van de terugbetalingsaanvraag respecteren.

Vanaf het schooljaar 2022 – 2023 moet elke terugbetalingsaanvraag ingediend worden binnen de 3 maanden na de startdatum van de opleiding. Aanvragen die te laat zijn ingediend, zullen geweigerd worden.

De werknemer moet uiterlijk 14 dagen voordat je als werkgever de aanvraag moet indienen in het WSE-loket, het VOV bij jou aanvragen mét het inschrijvingsattest. Als de werknemer het VOV te laat aanvraagt, dan mag je dit weigeren.

Graag wat meer uitleg hierover? Contacteer je dossierbeheerder.





Verhoging forfaitaire vergoeding voor telewerk

Wanneer jouw werknemer structureel en op regelmatige basis van thuis werkt, dan kan je hem maandelijks een forfaitaire onkostenvergoeding toekennen. Deze onkostenvergoeding is bedoeld om de kosten verbonden aan het thuiswerk te vergoeden. Het gaat over de terbeschikkingstelling van materiaal, meubilair en algemene kantoorkosten verbonden aan thuiswerk.

Onder 'structureel en op regelmatige basis' wordt het equivalent van 1 arbeidsdag per week verstaan, zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers (bijgevolg wordt dit voor deeltijdse werknemers dan ook niet pro rata bekeken).

Dit kan op maandbasis op verschillende manieren worden ingevuld, bijvoorbeeld 1 kalenderdag / week; 2 halve werkdagen per week, 2u per dag in een 5-dagen week, 1 week per maand,...

Deze forfaitaire onkostenvergoeding bedroeg sedert 1 juni 2022 maximaal € 140,15 per maand. De RSZ heeft beslist om deze vergoeding vanaf 1 september 2022 op te trekken naar € 142,95 per maand.

Nog vragen? Contacteer je dossierbeheerder.





Uitkeringen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen

In het verleden was het zo dat werknemers, die door hun werkgever tijdelijk werkloos wegens economische redenen werden gesteld, aan een toelaatbaarheids-voorwaarde moesten voldoen om recht te kunnen hebben op uitkeringen.

Deze toelaatbaarheidsvoorwaarde hield in dat de werknemer gedurende een bepaalde referentieperiode voldoende gewerkte of gelijkgestelde dagen moest hebben. Deze toelaatbaarheidsvoorwaarde gold enkel voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen maar niet voor tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer of overmacht.

Sommige werknemers hadden bijgevolg geen recht op uitkeringen wanneer zij tijdelijk werkloos werden gesteld wegens economische redenen.

Tijdens de coronacrisis werd deze toelaatbaarheidsvoorwaarde afgeschaft en dit voor de periode tot en met 30 juni 2022.

De wetgever heeft nu beslist om deze toelaatbaarheidsvoorwaarde definitief af te schaffen zodat bijvoorbeeld ook pas afgestudeerden of werknemers die vroeger als zelfstandige hadden gewerkt onmiddellijk recht hebben op uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





PC 124 – Bouwkalender 2023

Je kan de bouwkalenders voor 2023 terugvinden op onze website :

- [Oost-Vlaanderen](#) (m.u.v. kantons Hamme en Lokeren)

AKKOORD VAKANTIEREGELING 2023
OOST-VLAANDEREN (met uitz. van kantons Hamme en Lokeren)



	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	
1					FEEST			VAK			FEEST		1
2	FEEST							VAK					2
3	ADV 2023							VAK					3
4	ADV 2023							VAK					4
5	ADV 2023												5
6	ADV 2023												6
7								VAK					7
8													8
9													9
10				FEEST									10
11				VAK									11
12				VAK									12
13				VAK							FEEST		13
14				VAK				ADV 2023					14
15								FEEST					15
16													16
17							VAK						17
18					FEEST		VAK						18
19					ADV 2023		VAK						19
20							VAK						20
21							FEEST						21
22													22
23													23
24							VAK						24
25							VAK					FEEST	25
26							VAK				ADV 2023		26
27							VAK				ADV 2023		27
28							VAK				ADV 2023		28
29					FEEST						ADV 2023		29
30										ADV 2023			30
31							VAK			ADV 2023			31
	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	

ZAT zaterdag
ZON zondag

ADV 2023 rustdag arbeidsduur
ADV 2023 rustdag arbeidsduur

FEEST feestdag
VAK vakantiedag

FEEST verplaatste feestdag
schoolvakantie

VAK 1 vakantiedag vrij te kiezen



- Kantons Hamme en Lokeren

AKKOORD VAKANTIUREGELING 2023
KANTONS HAMME EN LOKEREN



	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	
1					FEEST			VAK			FEEST		1
2	FEEST							VAK					2
3	ADV 2023							VAK					3
4	ADV 2023							VAK					4
5	ADV 2023												5
6	ADV 2023												6
7								VAK					7
8								VAK					8
9								VAK					9
10				FEEST				VAK					10
11				VAK				VAK					11
12				VAK									12
13				VAK							FEEST		13
14				VAK				ADV 2023					14
15								FEEST					15
16													16
17													17
18					FEEST								18
19					ADV 2023								19
20													20
21							FEEST						21
22													22
23													23
24							VAK						24
25							VAK					FEEST	25
26							VAK					ADV 2023	26
27							VAK					ADV 2023	27
28							VAK					ADV 2023	28
29					FEEST							ADV 2023	29
30										ADV 2023			30
31							VAK			ADV 2023			31
	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	

ZAT zaterdag	ADV 2023 rustdag arbeidsduur	FEEST feestdag	FEEST verplaatste feestdag
ZON zondag	ADV 2023 rustdag arbeidsduur	VAK vakantiedag	ADV 2023 schoolvakantie
VAK 1 vakantiedag vrij te kiezen			

Indien je afwijkt van de collectieve sluiting zoals vermeld op de bouwkalender, dien je ons hiervan zo snel als mogelijk schriftelijk op de hoogte te brengen.

Op die manier zorgen wij ervoor dat alles correct wordt vermeld in ons systeem.





Indexering PC 124 vanaf 1 oktober 2022

De lonen van de bouwvakkers (PC 124) stijgen op 1 oktober 2022.

Ook de toeslag petrochemie en de vergoeding voor kost en huisvesting werden mee geïndexeerd.

Je kan de nieuwe baremalonen terugvinden op onze website :

- [Barema PC 124](#)

De lonen zullen door Accuria automatisch aangepast worden.



BAREMA PC 124

BASISBAREMA VAN TOEPASSING VAN 1 OKTOBER 2022 TOT EN MET 31 DECEMBER 2022

	Categorie I	Categorie I A	Categorie II	Categorie II A	Categorie III	Categorie IV
	€	€	€	€	€	€
Index	+ 0,291	+ 0,305	+ 0,310	+ 0,325	+ 0,330	+ 0,350
	16,302	17,113	17,380	18,246	18,482	19,618

WIJZIGING CATEGORIEËN SINDS 01/06/2007

	Oude benaming		Oude benaming
I	Ongeschoolde	II A	1 ^{ste} geoefende
I A	1 ^{ste} ongeschoolde	III	Geschoolde 1 ^{ste} graad
II	Geoefende	IV	Geschoolde 2 ^{de} graad

LOONBIJSLAGEN VAN TOEPASSING VAN 1 OKTOBER 2022 TOT EN MET 31 DECEMBER 2022

Categorieën	Basisuurloon	Toeslag	Totaal
Meestergast	19,618 € (categorie IV)	+ 3,924 €	23,542 €
Ploegbaas A	18,482 € (categorie III)	+ 1,848 €	20,330 €
Ploegbaas B	19,618 € (categorie IV)	+ 1,962 €	21,580 €

TOESLAG PETROCHEMIE

Bedrag vanaf 01/10/2022: 0,700 € / uur (d.i. een **stijging** van 0,012 € t.o.v. vorig kwartaal)

VERGOEDING KOST EN HUISVESTING VAN 1 OKTOBER 2022 TOT 31 DECEMBER 2022

Huisvesting = 14,74 € Kost = 30,85 € Totaal kost + huisvesting = 45,59 €

Deze vergoedingen zijn **gestegen** t.o.v. het voorgaande kwartaal.

STUDENTENARBEID VANAF 01/07/2022

10,407 € indien het gaat om een student die **geen opleiding bouw** volgt.

11,345 € indien het gaat om een student die wel een **opleiding bouw** volgt.

Toepassingsmodaliteiten i.v.m. de uitbetaling van de lonen:

- de werkgever is met zijn verplichtingen in orde zodra hij de lonen betaalt welke voorkomen in de conventionele schaal; het toekennen van hogere lonen wordt alleen door de werkgever beoordeeld.
- wanneer een arbeider van een vorige werkgever een loon had verkregen dat hoger lag dan datgene dat in de conventionele schaal is opgenomen, dan is er voor de nieuwe werkgever geen verplichting datzelfde loon toe te kennen. De aanwerving kan dus altijd geschieden met strikte toepassing van de lonen die in de conventionele schaal zijn opgegeven.
- zo de werkgever hogere lonen toekent, dan moet de conventionele vastgestelde verhoging toegevoegd worden aan de werkelijk uitbetaalde lonen.

BAREMA ARBEIDERS ONDERWORPEN AAN DEELTIJDSE LEERPLICHT GELDIG VANAF 01/10/2022

15 jaar	8,803 €	17 jaar	13,694 €
15 jaar en 6 maanden	9,618 €	17 jaar en 6 maanden	15,324 €
16 jaar	10,433 €	18 jaar	16,302 €
16 jaar en 6 maanden	12,063 €		