
Nieuwsbrief januari 2023



Een arbeidsovereenkomst nodig? 💡 Snel te vinden bij '[documenten](#)' op de Accuria website.

Agenda

Officient

15/02/2023 - [Hoe werkt de Self Service voor medewerkers?](#) - 11u00 tot 11u30

21/02/2023 - [Ga aan de slag met de Performance module](#) - 11u00 tot 11u30





Vermindering en uitstel van betaling patronale RSZ-bijdragen

Om tegemoet te komen aan de gestegen loonkost ten gevolge van de hoge indexeringen werden er 2 tijdelijke maatregelen uitgewerkt om het concurrentievermogen van de Belgische ondernemingen te vrijwaren.

Vermindering RSZ-bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal van 2023

De RSZ voorziet in de eerste maatregel het recht voor de werkgever op een vermindering van 7,07% van de netto globale werkgeversbijdrage voor het eerste en het tweede kwartaal van 2023. Deze netto globale werkgeversbijdrage omvat de verschuldigde patronale RSZ-bijdrage, verminderd met de structurele vermindering van de sociale bijdragen en eventuele RSZ-doelgroepverminderingen. Deze vermindering zal automatisch toegepast worden.

Uitstel van betaling van RSZ-bijdragen voor het derde en vierde kwartaal van 2023

De tweede maatregel voorziet een betalingsuitstel voor de werkgever van een deel van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor het derde en het vierde kwartaal van 2023. Het betalingsuitstel is geldig voor het deel dat overeenkomt met 7,07% van het voor het derde en het vierde kwartaal verschuldigde bedrag van de netto globale werkgeversbijdrage.



Indien je als werkgever gebruik wilt maken van dit betalingsuitstel, dan moet je per kwartaal een aanvraag indienen bij de RSZ, via de DmfA-aangifte. In tegenstelling tot de eerste maatregel wordt deze maatregel dus niet automatisch toegepast door de RSZ.

Vervolgens zal de RSZ de socialezekerheidsbijdragen waarvoor uitstel verleend wordt, berekenen en innen in vier schijven die gelijk verdeeld worden over de vier kwartalen van 2025, samen met de bijdragen die de werkgever verschuldigd is voor deze kwartalen.

Graag meer informatie? Contacteer je dossierbeheerder.



Verhoging jaarlijks quotum studentenarbeid

Vanaf 01/01/2023 verhoogt het jaarlijks quotum voor studentenarbeid van 475 u naar 600 u. Dit geeft studenten de mogelijkheid om een groter aantal uren tegen verminderde sociale bijdragen te werken.

Deze verhoging zal van kracht zijn voor de jaren 2023 en 2024 en geldt voor alle sectoren.

Contacteer je dossierbeheerder als je hierover nog vragen hebt..





Uitbreiding geboorteverlof 2023

Werknemers die vader of meeouder zijn geworden, hadden t.e.m. 31/12/2022 recht op 15 dagen geboorteverlof, te nemen binnen een periode van 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

De eerste 3 dagen heeft de werknemer recht op loon vanwege de werkgever (klein verlet); voor de volgende 12 dagen kan de werknemer een uitkering van de mutualiteit ontvangen.

Het geboorteverlof wordt vanaf 1 januari 2023 opgetrokken van 15 dagen naar 20 dagen. Een deeltijdse werknemer heeft recht op hetzelfde aantal dagen geboorteverlof.

Deze bijkomende dagen geboorteverlof zullen ten laste zijn van de mutualiteit en brengen dus geen extra loonkosten mee voor de werkgever.

Voor de volledigheid geven wij nog even mee dat er vanaf 10/11/2022 een uitbreiding is van de ontslagbescherming voor een werknemer die geboorteverlof aanvraagt. Deze ontslagbescherming houdt in dat de werknemer niet ontslagen mag worden omwille van redenen die te maken hebben met het geboorteverlof. Deze bescherming start vanaf de dag waarop de werknemer meedeelt dat hij of zij geboorteverlof wil opnemen en eindigt 5 maanden na de bevalling.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.





Flitscontroles SIOD 2023

De SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) heeft bekendgemaakt welke flitscontroles zij in 2023 zullen organiseren.

Hieronder kan je het overzicht van deze geplande controles:

- Februari 2023: transportsector;
- April 2023: bouwsector (incl. elektrotechniek en metaal);
- Juni 2023: horecasector;
- Augustus 2023: schoonmaaksector;
- Oktober 2023: groene sectoren;
- December 2023: vleessector.

Deze aangekondigde flitscontroles hebben voornamelijk een informatief en preventief karakter en worden voorafgaand gepubliceerd op de website van de SIOD. Dit neemt echter niet weg dat de inspectiediensten, bij vaststelling van zwaarwichtige inbreuken, ook tijdens deze flitscontroles kordaat kunnen optreden en indien nodig verbaliseren.

De gewone, onaangekondigde controles zullen uiteraard onverminderd blijven doorgaan en zware sociale fraude zal streng worden aangepakt.



De SIOD stelt op hun website verschillende checklists ter beschikking. Deze checklists geven een handig overzicht van de documenten die de inspectiediensten bij een controle kunnen opvragen.

<https://www.siod.belgie.be/nl/checklists>

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Verhoging forfaitaire vergoeding voor telewerk

Wanneer jouw werknemer structureel en op regelmatige basis van thuis werkt, dan kan je hem maandelijks een forfaitaire onkostenvergoeding toekennen. Deze onkostenvergoeding is bedoeld om de kosten verbonden aan het thuiswerk te vergoeden. Het gaat over de terbeschikkingstelling van materiaal, meubilair en algemene kantoorkosten verbonden aan thuiswerk.

Onder 'structureel en op regelmatige basis' wordt het equivalent van 1 arbeidsdag per week verstaan, zowel voor voltijdse als voor deeltijdse werknemers (bijgevolg wordt dit voor deeltijdse werknemers dan ook niet pro rata bekeken).

Dit kan op maandbasis op verschillende manieren worden ingevuld, bijvoorbeeld 1 kalenderdag /week; 2 halve werkdagen per week, 2u per dag in een 5-dagen week, 1 week per maand,...



Deze forfaitaire onkostenvergoeding bedroeg t.e.m. 30/11/2022 maximaal € 142,95 per maand. Vanaf 01/12/2022 werd deze vergoeding opgetrokken tot maximaal € 145,81 per maand en vanaf 01/01/2023 naar maximaal € 148,73 per maand.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Reactivering van vervallen cheques

De regering heeft vanaf 01/12/2022 een éénmalige reactiveringsmogelijkheid voorzien voor vervallen maaltijd-, eco- en consumptiecheques.

Dit betekent concreet dat werknemers hun vervallen cheques kunnen reactiveren binnen drie maanden na de vervaldatum. Dit is mogelijk via een aanvraag tot reactivering door de werknemer aan de uitgever van de cheques. Wanneer de cheques gereactiveerd werden, dan hebben deze een nieuwe geldigheidsduur van 3 maanden.

De eerste aanvraag tot reactivering is gratis, ongeacht het aantal cheques. Eventueel daaropvolgende aanvragen moeten betaald worden door de werknemer, ongeacht het aantal cheques, tenzij de werknemer overmacht kan aantonen.

Deze kost kan niet meer bedragen dan € 5 per aanvraag.

Meer uitleg nodig? Je kan terecht bij jouw dossierbeheerder.





Uitbreiding toepassingsgebied flexi-jobs

Het systeem van de flexi-jobs laat enerzijds ondernemingen toe om op een flexibele en gunstige manier werknemers te werk te stellen en geeft anderzijds werknemers de mogelijkheid om naast hun hoofdjob op een voordelige manier iets bij te verdienen. Deze regeling is beperkt tot een aantal specifieke sectoren.

Vanaf 01/01/2023 wordt het toepassingsgebied van de flexi-jobs verder uitgebreid naar de volgende sectoren:

- PC 223: het paritair comité voor de sport;
- PC 330.03: het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen;
- PC 304: het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf, met uitsluiting van artistieke, artistiek – technische en artistiek – ondersteunende functies;
- PC 330: het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en – diensten en de openbare instelling en diensten van de publieke zorgsector met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 en 87302, met uitsluiting van zorgfuncties;
- PC 322: het paritair comité voor de uitzendarbeid voor gebruikers die onder 1 van bovenstaande paritaire comités vallen.

Voor de flexi-jobs in de zorgsector werd bovendien een afwijkend flexi-loon afgesproken. Het afwijkend flexiloon bedraagt € 14,29. Inclusief vakantiegeld (7,67%) komt dit neer op € 15,39. In alle andere sectoren bedraagt het flexi-loon € 10,97. Inclusief vakantiegeld (7,67%) komt dit neer op € 11,81.



Hieronder het overzicht terugvinden van de paritaire comités waar het systeem van flexi-jobs reeds mogelijk was.

- PC 118.03: het paritair comité voor bakkerijen, banketbakkerijen en consumptiesalons bij een banketbakkerij;
- PC 119: het paritair comité voor de handel in voedingswaren;
- PC 201: het paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel;
- PC 202: het paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren;
- PC 202.01: het paritair comité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven;
- PC 302: het paritair comité voor de horecasector;
- PC 311: het paritair comité voor grote kleinhandelszaken;
- PC 312: het paritair comité voor warenhuizen;
- PC 314: het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen;
- PC 322: het paritair comité voor de uitzendarbeid voor gebruikers die onder 1 van bovenstaande paritaire comités vallen.

Voor meer concrete informatie kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.



Het vaccinatieverlof – verlenging

De ministerraad heeft onlangs beslist om het recht op vaccinatieverlof, dat liep t.e.m. 31/12/2022, te verlengen t.e.m. 31/03/2023.



Elke werknemer krijg dus opnieuw het recht om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn om zich te laten vaccineren en dit gedurende de tijd die hiervoor nodig is. Deze afwezigheid wordt beschouwd als klein verlet.

Dit recht is trouwens ook van toepassing om inwonende minderjarige kinderen te begeleiden naar een vaccinatieplaats om hen te laten vaccineren tegen het coronavirus, alsook voor de begeleiding van een meerderjarig persoon met een handicap of onder voogdij.

Om recht te hebben op loon, moet de werknemer de werkgever op voorhand verwittigen, van zodra hij het tijdstip of tijdslot van de vaccinatie kent. Op verzoek van de werkgever dient de werknemer hiervan het bewijs voor te leggen.

Bij vragen kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.

