

Sectoraal akkoord 2023 – 2024 PC 124

Op 26/06/2023 werd er een sectoraal akkoord gesloten voor de arbeiders in de bouwsector (PC 124) voor de periode 2023 – 2024. Via dit bericht willen wij jou graag informeren over de belangrijkste nieuwigheden uit dit akkoord.

Hierbij willen wij jouw bijzondere aandacht vragen voor de invoering van de koopkrachtpremie, de afschaffing van de baremalonen voor studenten (hetgeen een gevoelige stijging van de uurlonen van studenten zal betekenen) en de wijzigingen op het vlak van mobiliteit en anciënniteitsverlof.

1) Koopkracht

1.1) Koopkrachtpremie

Er moet een koopkrachtpremie worden toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst behaald hebben.

Onder “winst in 2022” wordt verstaan: de bedrijfswinst van het boekjaar 2022 (code 9901 op de jaarrekening) en dit op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE). Indien het boekjaar niet overeenstemt met een kalenderjaar, dan wordt er gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022. Het bedrag van de premie is afhankelijk van het percentage van de winst in vergelijking met de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren.

- Winststijging met minstens 15%: een premie van 250 euro.
- Winststijging met minstens 25%: een premie van 500 euro.
- Winststijging met minstens 50%: een premie van 750 euro.

De koopkrachtpremie wordt, onder de vorm van cheques, toegekend in de loop van de maand december 2023 aan de arbeiders die op dat ogenblik in dienst zijn. De premie wordt pro rata berekend in functie van het aantal effectief gewerkte dagen in 2022 en van de arbeidsduur.

In ondernemingen waar er reeds koopkrachtpremies werden toegekend, mogen deze bedragen in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie.

Op een later tijdstip zal je van ons nog een bijkomende communicatie ontvangen met de praktische richtlijnen voor de berekening van deze koopkrachtpremies. Voor alle duidelijkheid: deze sectorale koopkrachtpremies zullen pas berekend kunnen worden in de maand december 2023.

1.2) Ecocheques

Het bedrag van de ecocheques wordt verhoogd van € 100 per jaar naar € 115 per jaar vanaf de referentieperiode 01/04/2023 t.e.m. 31/03/2024.

2) Mobiliteit

Er zal een werkgroep worden opgericht die het ganze spectrum van mobiliteit zal omvatten en alle mogelijke oplossingen zal behandelen. Deze werkgroep moet tegen eind 2024 met conclusies komen. In afwachting daarvan worden alvast enkele aanpassingen doorgevoerd.

- Vanaf 2023 heeft de arbeider die op jaarbasis een mobiliteitsvergoeding ontvangt voor minstens 30.000 km, recht op een “mobiliteitsdag”, op te nemen in onderling akkoord met de werkgever. Tot op heden was dit pas een recht vanaf 43.000 km op jaarbasis.
- Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding voor de chauffeur die alleen rijdt, wordt vanaf 01/09/2023 verhoogd met € 0,035 / km.
- Het bedrag van de sectorale fietsvergoeding wordt vanaf 01/09/2023 verhoogd van € 0,24 / km naar € 0,27 / km.

3) Werkgelegenheid en eindloopbaan

3.1) SWT

Alle sectorale regelingen SWT (brugpensioen) worden verlengd t.e.m. 30/06/2025.

3.2) Landingsbanen en tijdskrediet

De sectorale regeling landingsbanen vanaf 55 jaar wordt verlengd t.e.m. 30/06/2025.

Voortaan kunnen ook arbeiders voor een voltijdse of halftijdse vermindering kiezen in het kader van tijdskrediet met motief (i.p.v. enkel voor een 1/5^e vermindering).

3.3) Anciënniteitsverlof

Er wordt een bijkomende dag anciënniteitsverlof toegekend na 30 jaar anciënniteit in de onderneming, tenzij er al een gunstigere regeling bestaat op ondernemingsniveau. Concreet zullen de arbeiders dus minimaal recht hebben op 1 dag vanaf 15 jaar anciënniteit, 2 dagen vanaf 25 jaar en 3 dagen vanaf 30 jaar.

3.4) Jobcoaches

Binnen Constructiv worden sectorale jobcoaches aangeduid die zich moeten richten op de arbeiders die de sector dreigen te verlaten. De prioritaire doelstelling is de retentie binnen het bedrijf. Indien dit niet mogelijk is, dan zal er gekeken worden of er retentie binnen de sector of als opleider of op de actieve arbeidsmarkt mogelijk is. Het beroep doen op een jobcoach gebeurt op initiatief van de werkgever of van de werknemer.

3.5) Studentenarbeid

Het specifieke studentenbarema wordt afgeschaft. Vanaf 01/07/2023 wordt het minimumuurloon voor studenten vastgesteld op het uurloon van categorie I.

Studentarbeid op zaterdag wordt mogelijk voor alle studenten (dus ook voor zij die geen bouwopleiding volgen). Hierbij blijft wel de bestaande procedure van toepassing en is het verplicht dat de opleiding basisveiligheid binnen de 5 werkdagen gevolgd moet worden.

4) Welzijn en opleiding / onderwijs

In uitvoering van de Arbeidsdeal wordt het individueel opleidingsrecht in de ondernemingen met minstens 20 werknemers beperkt tot 2,5 dagen t.e.m. 2025. Er werd een groeipad vastgelegd dat het aantal dagen vanaf 2026 elk jaar met een halve dag verhoogd om zo vanaf 2030 tot 5 opleidingsdagen per jaar te komen. Het groeipad zal maximaal met wekdagopleidingen moeten worden ingevuld.

5) Eenmaking aanvullende pensioenen

Vanaf 01/01/2025 bedraagt de minimumdotatie voor het aanvullend pensioen 1,65% (zowel voor arbeiders als voor bedienden).

6) Arbeidstijdorganisatie

In afwijking van het verbod op zaterdagwerk wordt levering op zaterdag mogelijk gemaakt voor de handelaars in bouwmaterialen. De betrokken arbeiders moeten minimaal het loon van categorie II ontvangen.

Voor meer concrete informatie over dit sectoraal akkoord kan je terecht bij jouw dossierbeheerder.